

DETAILLIERTER BERICHT

Jane Doe

JaneDoe@yahoo.com

Fertiggestellt: Donnerstag, 26. April 2018
Geburtsdatum: Montag, 16. Mai 1960
Stadt/Ort: Cary

Berater: Connie Consultant | connieconsultant17@gmail.com

ZIEL DIESES INSTRUMENTS IST DIE SELBSTFINDUNG. ES WURDE ZUR UNTERSTÜTZUNG VON PERSONEN BEI DER IDENTIFIZIERUNG IHRER NATÜRLICHEN PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND IHRER POTENZIELLEN BERUFLICHEN INTERESSEN, KOMPETENZEN UND WERTE KONZIPIERT. DIE CAREER DIRECT-BEFragung SOLLTE NICHT ZUR IDENTIFIZIERUNG, DIAGNOSE ODER BEHANDLUNG VON PSYCHOLOGISCHEN, GEISTIGEN UND/ODER MEDIZINISCHEN PROBLEMEN EINGESETZT WERDEN. DER BENUTZER ÜBERNIMMT DIE ALLEINIGE VERANTWORTUNG FÜR SÄMTLICHE AKTIONEN ODER ENTSCHEIDUNGEN, DIE AUF BASIS DIESER HILFE ZUR SELBSTFINDUNG GETROFFEN WERDEN. MIT VERWENDUNG DES CAREER DIRECT-ONLINE-EINSTUFTUNGSTESTS VERZICHTEN SIE AUSDRÜCKLICH AUF SÄMTLICHE ANSPRÜCHE JEDER ART GEGENÜBER CROWN FINANCIAL MINISTRIES SOWIE SÄMTLICHEN SEINER PARTNERUNTERNEHMEN ODER SCHULISCHEN EINRICHTUNGEN UND/ODER DEREN MITARBEITER, DIE SICH AUS ODER IN VERBINDUNG MIT DEM EINSATZ DIESER BEURTEILUNG ERGEBEN KÖNNTEN.

Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct®-Online wurde von Crown Financial Ministries, Inc. entwickelt. Das Career Direct Complete Guidance System ist ein Markenzeichen und Career Direct, das Kronen-Logo, Crown Financial Ministries und das Kronen-Design sind eingetragene Markenzeichen von Crown Financial Ministries, Inc. Alle anderen Markenzeichen sind Eigentum der jeweiligen Eigentümer.

Inhaltsverzeichnis

Teil 1 Persönlichkeit

Das Konzept der Persönlichkeit

- 1.1 Die sechs Persönlichkeitsfaktoren
- 1.2 Herausragende Persönlichkeitsmerkmale
- 1.3 Typische Stärken
- 1.4 Typische Schwächen
- 1.5 Kritische Themen des Lebens

Teil 2 Allgemeine Interessen

Die fünf allgemeinen Interessenschwerpunkte

- 2.1 Die acht Top-Karrieregruppen
- 2.2 Gesamtbewertung
- 2.3 Mögliche Berufe in Ihren höchsten Gruppen

Teil 3 Kompetenzen und Fertigkeiten

Wichtige Kriterien für die Berufswahl im Bereich Kompetenzen

- 3.1 Die 4 Top-Bereiche
- 3.2 Bewerten Sie Ihre Kompetenzen

Teil 4 Werte

Werte sind für berufliche Entscheidungen wichtig

- 4.1 Arbeitsumfeld
- 4.2 Arbeitsergebnis
- 4.3 Lebenswerte
- 4.4 Zum Abschluss

Zusammenfassung

Zusammenfassende Persönlichkeitsdiagramme

Zusammenfassende Diagramme der Interessen, Kompetenzen, Werte und Berufe

Teil 5 Career Direct – Nächste Schritte

Career Direct – Nächste Schritte

Teil 6 Ressourcen

Ressourcen

Benutzen diesen Bericht für

Karriereplanung



Jane, das zugrunde liegende Prinzip dieses Berichts ist, dass Menschen, die in Bezug auf ihre Persönlichkeit, Interessen, Kompetenzen und Werte zu ihren Berufen passen, sich dann auch in ihrer Arbeit wohl fühlen und Erfolg haben. Daher stellt Ihr Feedback in den vier folgenden Bereichen eine sehr wertvolle Information für Ihre Karriereplanung dar. All diese Bereiche sollten in Betracht gezogen werden, bevor Sie Ihre Berufsentscheidungen treffen.

Sie werden anhand Ihrer Ergebnisse nicht einen spezifischen Beruf genannt bekommen. Vielmehr erhalten Sie wichtige Informationen, die Sie dabei unterstützen, Ihre besondere Veranlagung und die Art der Arbeit, die zu Ihnen passen würde, zu verstehen. Dieser allgemeine Ansatz ist viel geeigneter, da es in der Regel mehrere ähnliche Berufe gibt, die zu den Interessen und Kompetenzen einer Person passen. Durch die Verwendung des Abschnitts mit der Anwendung von Career Direct® im Guidance System sind Sie in der Lage, Ihre Möglichkeiten soweit zu verfeinern, dass eine schöne Auswahl für ein Berufsfeld für Sie entsteht. Mit dem Vorgehen, Ihre Talente und Interessen für die Berufsfindung einzusetzen, haben Sie heute als auch morgen ein geeignetes Mittel für Ihre Karriere zur Hand.

WIE SIE DAS BESTE AUS IHREM BERICHT HERAUSHOLEN

Der Bericht enthält eine ganze Reihe von Informationen; daher müssen Sie ihn eventuell mehrmals durchlesen. Es wäre auch von Nutzen, wenn Sie jemanden, einen Freund, Partner oder Mentor hätten, der Ihren Bericht zusammen mit Ihnen durchliest. In der Regel kann Ihnen jemand mit einer anderen Persönlichkeit als Ihrer eigenen schneller dabei helfen, Ideen aufzugreifen, die Sie übersehen würden. Wenn Sie sich dafür entscheiden, einen Berater aufzusuchen, um professionelle Unterstützung bei Ihrer Karriereplanung zu erhalten, wäre dieser Bericht von besonderem Nutzen, da er einen Einblick in Ihre einzigartigen Berufschancen gewährt. Wie bereits erwähnt, können Sie den grössten Nutzen aus diesem Bericht ziehen, wenn Sie sich durch den **Aktionsplan** in Ihrem **CAREER DIRECT GUIDANCE SYSTEM** arbeiten.

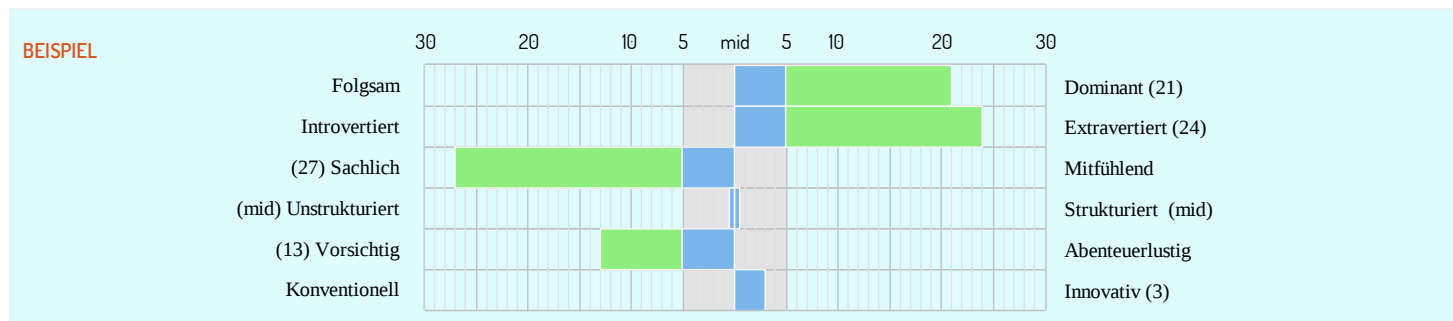
GLIEDERUNG DES BERICHTS

Der Bericht ist in vier grosse Bereiche unterteilt: Persönlichkeit, Allgemeine Interessen, Kompetenzen und Werte. Jeder dieser Bereiche liefert wichtige Einsichten über Ihre einzigartige Veranlagung. Die Definitionen aller Gruppen im Bericht sind im Job Sampler enthalten, der sich in Ihrem CAREER DIRECT GUIDANCE SYSTEM befindet.

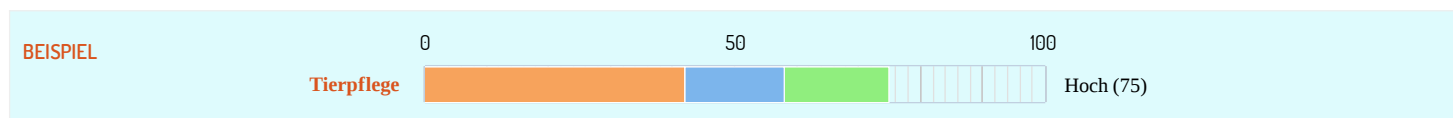
1. **Persönlichkeit.** Der Bericht beginnt mit dem Abschnitt Persönlichkeit, in dem Sie eine Analyse der sechs Persönlichkeitsfaktoren in Ihren herausragenden Persönlichkeitsmerkmalen, Ihren typischen Stärken und Schwächen und Ihrem Berufsumfeld, das auf Ihrem ganz persönlichen Profil basiert, finden.
2. **Allgemeine Interessen.** In diesem Abschnitt werden Sie eine Einstufung Ihrer Interessen in 21 allgemeine Interessen-Berufsgruppen sowie Beschreibungen Ihrer Top-Berufsgruppen finden. Diese breit gefächerten Berufsgruppierungen leiten sich aus dem Abschnitt der beruflichen Interessen des Inventars ab. Ihre Bewertung spiegelt Ihr Interesse an den 21 Berufsgruppen wieder. Zusätzlich zeigt ein Diagramm die Komponenten auf, aus denen sich Ihre acht Hauptinteressen zusammensetzen: die Aktivitäten, Berufs- und Fachgebiete.
3. **Kompetenzen und Fertigkeiten.** Hier sehen Sie eine Einstufung Ihrer Kompetenzen in 14 Bereiche und Beschreibungen Ihrer stärksten Kompetenzen und Fertigkeiten.
4. **Werte.** Dieser Abschnitt ist in drei Teile gegliedert: Arbeitsumfeld, Erwartungen an die Arbeit und Lebenswerte. Ihre vier wichtigsten Prioritäten werden in jedem Bereich hervorgehoben.

Skalen und Einstufungspunkte verstehen

Die Skalen für alle Abschnitte basieren auf standardisierten Bewertungen, die aus den Antworten einer grossen Gruppe von Menschen, die in verschiedenen Berufen erfolgreich integriert sind, abgeleitet wurden. Die Skalen ermöglichen Ihnen einen visuellen Vergleich zwischen Ihren Bewertungen und den anderer typischer Arbeitnehmer. Ausserdem können mit den Skalen Trends schneller erkannt werden. Ein Beispiel von einer verwendeten Skala können Sie unten ansehen.



Wie Sie auf der Beispielskala sehen können, werden verschiedene Bewertungsbereiche der Persönlichkeit dargestellt. Der Standardbewertungsbereich in der Grafik ist von +30 (links) auf 0 (Mitte) bis +30 (rechts) (60 Punkt-Bereich) und der Durchschnittswert ist 0 (MITTEL). Für jeden Faktor erzielen etwa ein Drittel der Bevölkerung Punkte nach rechts (+6 bis +30) ein Drittel erzielt Punkte im mittleres Niveau (+5 links nach 0-5 rechts), und ein Drittel erzielt Punkte links (+6 bis +30). Interpretieren Sie die Werte auf der Skala, wie unten dargestellt.



Wie Sie auf der vorhergehenden Beispielskala sehen können, sind dies die angezeigten Werte für Interessen und Fertigkeiten/Fähigkeiten. Die Grafik zeigt ein niedriges Interesse (links), ein mäßiges Interesse (MITTEL) und ein hohes Interesse (rechts). Die Punkte geben keinen Hinweis auf eine Leistung oder "gute" bzw. "schlechte" Bewertung. Sie stellen nur Ihre relative Einstellung, basierend auf Ihren Antworten gegenüber denen anderer Personen in Erwachsenen- oder Jugendgruppen dar.

Das Konzept der Persönlichkeit

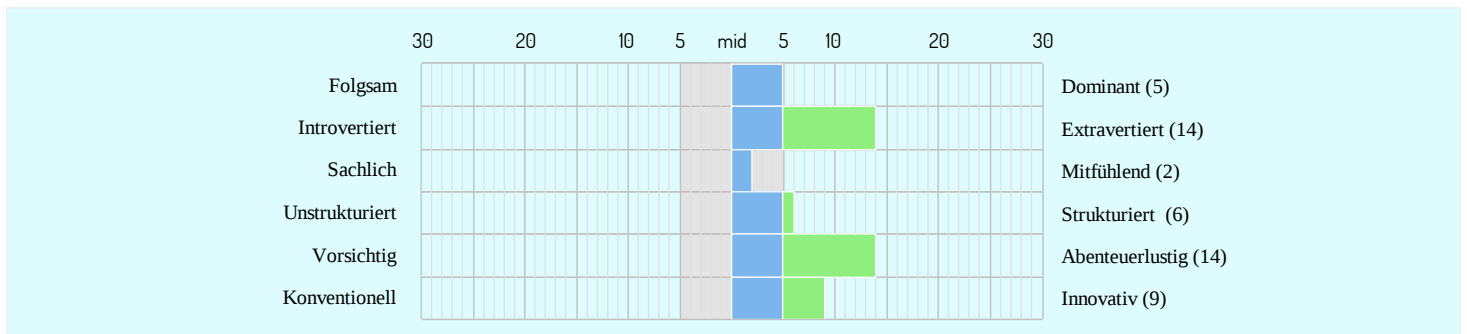
Jane, in diesem Abschnitt beschreibt der Begriff Persönlichkeit die Art und Weise, wie eine Person natürlicherweise zum Handeln motiviert wird. Manche Menschen, beispielsweise, sind von Natur aus dazu motiviert, sehr organisiert und präzise zu arbeiten, während andere eher spontan und zwanglos handeln. Gleichermassen sind einige von Natur aus risikobereit und andere eher vorsichtig.

Die Erfahrungen und Beobachtungen bestätigen, dass es nicht eine perfekte Persönlichkeitsform gibt. Alle Persönlichkeitsformen sind gleichwertig. Alle werden von der Gesellschaft und am Arbeitsplatz benötigt. Alle haben ihre Stärken und Schwächen.

Für Ihre beruflichen Entscheidungen ist die Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeitsform sehr wichtig. Das Ziel ist, Berufe zu identifizieren, die gut zu Ihren natürlichen Neigungen sowie zu Ihren Interessen, Kompetenzen und Werten passen. So wie Trainer Athleten verschiedener Grösse und Schnelligkeit für den Einsatz in verschiedenen Positionen im Feld benötigen, so benötigt ein Arbeitgeber eine Reihe verschiedener Persönlichkeitsformen, um erfolgreiche Teams aufzubauen.

1.1 Die sechs Persönlichkeitsfaktoren

Diese Persönlichkeitsbefragung deckt sechs wesentliche Persönlichkeitsfaktoren ab:



Auch in der Frage der Persönlichkeit ist es nicht besser, so oder anders zu sein (z. B. extravertiert oder introvertiert). Es geht darum, die Stärken Ihrer einzigartigen Persönlichkeit zur Geltung zu bringen.

Diese Faktoren sind aus einer umfangreichen Studie abgeleitet und decken sich mit anderen etablierten Messungen für normale Persönlichkeitsmerkmale.

Jeder Faktor wird mit einer Reihe von Verhaltensweisen in Verbindung gebracht. Menschen, die z.B. hoch in der Extravertiertheit abschneiden, zeigen natürlicherweise eine ganz andere Reaktion, wenn sie auf Fremde treffen, als diejenigen, die bei der Introvertiertheit hoch abschnitten. Menschen, die mittig abschneiden, weisen üblicherweise eine Mischung aus den Verhaltensweisen auf. Denken Sie beim Lesen dieses Abschnitts daran, dass alle Bewertungen auf der Skala Stärken und Schwächen aufweisen.

BESTÄTIGUNG IHRES PERSÖNLICHKEITS-FEEDBACKS

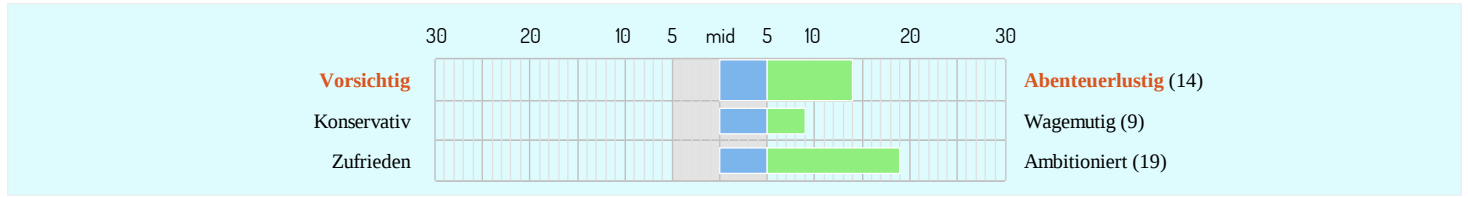
Dieser Abschnitt sowie alle weiteren Teile des Berichts wurden auf Basis Ihrer Antworten entwickelt und spiegeln Profile wieder, die typisch für Menschen sind, die wie Sie abgeschnitten haben. Die Berichte sind für gewöhnlich sehr genau, dennoch könnten manche Einsichten nicht auf Sie zutreffen. Sie sollten daher die vorliegende Information noch bestätigen. Berücksichtigen Sie, dass der Bericht auf Ihrer Selbsterkenntnis basiert, und bitten Sie auch eine andere Person darum, Ihnen bei der Überprüfung Ihres Feedbacks behilflich zu sein. Konzentrieren Sie sich auf die Abschnitte, die Sie genau beschreiben.

1.2 IHRE PERSÖNLICHKEITSFAKTOREN UND SUBFAKTOREN

Jane, die folgenden drei Seiten zählen Ihre sechs Persönlichkeitsfaktoren auf. Sie sind in der Reihenfolge beginnend mit sehr extrem bis nicht extrem aufgelistet.

1. Abenteuerlustig

Abenteuerlustig, ehrgeizig und wettbewerbsfähig. Herausforderungen reizen Sie.



Karriere Implikationen

Mit Ihrer hohen Einstufung auf der Skala ABENTEUERLUST sollten Sie nach Möglichkeiten suchen, in denen Sie:

- ✓ Wegbereiter sein
- ✓ Risiken eingehen
- ✓ hohe Ziele erreichen
- ✓ abenteuerlich sein
- ✓ neue Projekte starten

Ihre Einstufung auf der Skala ABENTEUERLUST weist darauf hin, dass Sie mit neuen Herausforderungen aufleben. Möglicherweise fühlen Sie sich recht wohl, wenn Sie Dinge unternehmen, die ein gewisses Risiko bergen. Ihr Pioniergeist lässt Sie ohne Zögern in viele neue Bereiche vordringen.

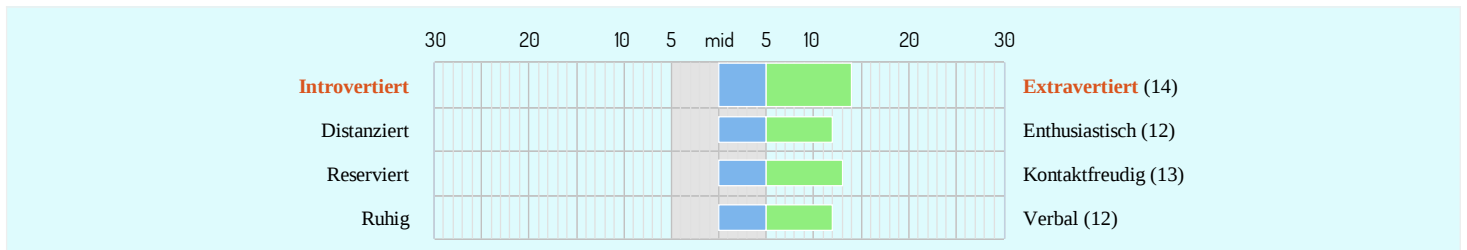
Eine Ihrer Hauptstärken ist Ihr hohes Maß an Courage und Initiative. Etwas zu erreichen ist für Sie ebenfalls sehr wichtig. Sie neigen möglicherweise dazu, sich hoch gesteckte Ziele zu setzen, die Sie für den Erfolg anspornen. Ihre hohen Ambitionen mit einer starken Wettbewerbsorientierung machen es für Sie wahrscheinlich normal nach sichtbaren und messbaren Resultaten zu streben. Sie gehen vermutlich auch davon aus, jede Herausforderung zu meistern.

Mögliche Schwächen sind generell auf das Übertreiben der jeweiligen Stärken in dieser Skala zurückzuführen. Beispielsweise könnte Ihr Ehrgeiz Sie dazu bringen, Andere zu unterdrücken oder zu manipulieren, um das zu erreichen, was Ihnen wichtig ist.

Oder Ihr natürliches Selbstvertrauen an das Gelingen einer Sache, kann Sie zum Eindruck verleiten, Recht in allem zu haben. Berater, die Ihnen dabei zur Seite stehen und Ihnen ihre Meinung oder die Kehrseite offen kundtun, können Ihnen dabei helfen nachhaltige Entscheide zu treffen. Letztendlich, wird Ihnen das Ausbalancieren ihres natürlichen Wagemuts mit einem Maß an Vorsicht helfen Ihre Effektivität zu steigern.

2. Extravertiert

Kontaktfreudig und von Natur aus eine den Menschen zugeneigte Person, die gerne auf Fremde trifft; Sie sind enthusiastisch und können sehr gut Kontakte knüpfen.



Karriere Implikationen

Ausgehend von Ihrer Einstufung bei der EXTROVERTIERTHEIT sind Sie am besten für Beschäftigungen geeignet, die mit Menschen zu tun haben. Suchen Sie nach einem Arbeitsumfeld, in dem Sie mit Menschen auf freundliche Weise umgehen dürfen und in dem Ihnen die Möglichkeit gegeben wird, zu:

- sprechen/erklären
- fördern
- ermutigen
- aufzutreten
- Beziehungen zu knüpfen
- mit Humor zu arbeiten

Ihre Einstufung auf der Skala EXTROVERTIERTHEIT ist typisch für Menschen, die eine ständige Interaktion mit anderen suchen und beachtliche verbale Kompetenzen aufweisen. Wahrscheinlich kann man Ihr hohes Energieniveau schon an Ihren Gesten, ihrer enthusiastischen Ausdrucksweise und Ihrem häufigen Lächeln ablesen, wenn Sie mit anderen kommunizieren. Möglichkeiten, in denen Sie überzeugend und schlüssig sein müssen, fordern Sie heraus und Sie hinterlassen bei großen Gruppen einen positiven Eindruck.

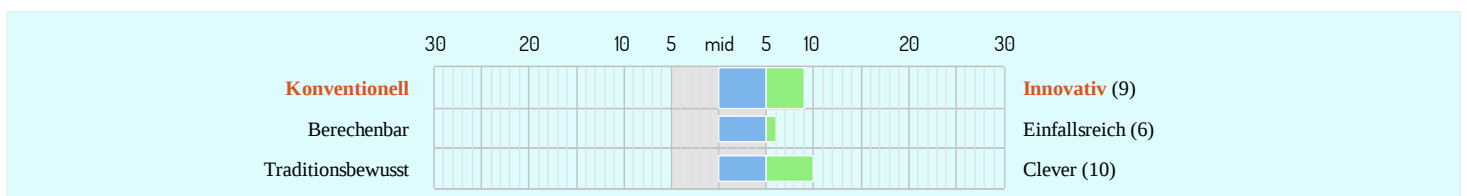
Als menschenorientierte Person freuen Sie sich wahrscheinlich sehr auf Gelegenheiten in Veranstaltungen wie: Kongressen, Zusammenkünften, Besprechungen, Partys und ähnlichen sozialen Aktivitäten, Kontakte zu knüpfen.

Eine andere Ihrer grossen Stärken ist Ihre Spontaneität und Ihre Ungezwungenheit. Sie sind nicht schüchtern und haben möglicherweise sogar ein Talent dafür, zurückhaltende Menschen in Gruppenaktivitäten einzubinden. Wahrscheinlich spornt Sie die Gelegenheit an, vor Publikum aufzutreten oder zu sprechen.

Jane, beachten Sie, eine übertriebene Stärke wird zur Schwäche. Ihre verbalen Stärken sind Ihr ganz großer Vorzug, aber es ist ebenso wichtig zu wissen, wann zu schweigen um zuzuhören. Ein zunehmendes Bewusstsein dafür, wie andere Ihre Konversation aufnehmen, wird Ihnen helfen vermehrt auf deren Interessen und Bedürfnisse einzugehen. Zur Steigerung Ihrer maximalen Effektivität, achten Sie auf andere um Sie herum, und passen Ihr Verhalten entsprechend der Situation an.

3. Innovativ

Sehr kreativ. Sie entwickeln und drücken besonders gerne neue Ideen aus und suchen nach geistigen Herausforderungen.



Karriere Implikationen

Ausgehend von Ihrer Einstufung im Faktor INNOVATION suchen Sie nach Möglichkeiten in Ihrer Arbeit, die folgendes einschliessen:

- die Freiheit, kreativ zu sein
- intellektuelle Herausforderungen
- mit Ideen arbeiten
- Zeit zum Nachdenken
- abstrakte Konzepte
- künstlerische Ausdrucksmöglichkeiten

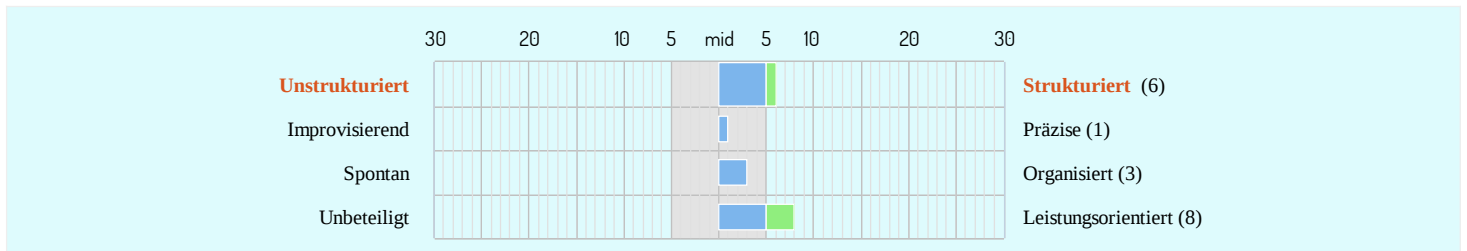
Jane, Ihre Einstufung auf der Skala INNOVATION weist darauf hin, dass Sie eine sehr kreative Person sind. Sie können ganz ausgezeichnet neue Lösungen und Ideen hervorbringen, auch wenn diese manchmal ein wenig ungewöhnlich für andere erscheinen mögen. Möglicherweise ertappen Sie sich dabei, wie Sie mit offenen Augen träumen oder eine Idee spielerisch aus verschiedenen Gesichtspunkten betrachten. Möglicherweise drücken Sie Ihre Kreativität auf verschiedene Weise aus, unter anderem durch Problemlösung, dem Arbeiten mit Ihren Händen oder durch künstlerische Unternehmungen wie Schreiben, Musik, Theater oder bildende Künste.

Wahrscheinlich sind Sie auch ein wenig clever und gewitzt. Für Sie ist es wahrscheinlich normal, geistige Herausforderungen zu suchen. Sie denken gerne nach, beinahe zur eigenen Unterhaltung, und Sie sehen, dass es für Sie einfach ist, im Kopf Themen sowohl in der Tiefe wie in der Breite zu analysieren.

Obgleich Kreativität und Vorstellungskraft starke Werte in vielen Situationen sind, können sie zu viel des Guten sein, wenn nicht praktische Schritte zur Umsetzung neuer Ideen folgen. Möglicherweise haben Sie Schwierigkeiten, sich auf begonnene Projekte zu konzentrieren und diese zu Ende zu bringen. Möglicherweise vergessen Sie leicht die alltäglichen praktischen Angelegenheiten. Sie könnten effektiver sein, wenn Sie sich stets eine Liste machen, sich zur Einhaltung von Zeitzielen zwingen und sich selbst zu mehr Verantwortung verpflichten.

4. Strukturiert

Genau, organisiert und vorbereitet. Sie befolgen von Natur aus Regeln, da Sie Struktur und Berechenbarkeit bevorzugen.



Karriere Implikationen

Mit Ihrer hohen Einstufung auf der Skala GEWISSENHAFTIGKEIT sollten Sie sicherstellen, dass die Unternehmen, denen Sie beitreten, ein qualitativ hochwertiges Produkt anbieten und Dienstleistungen, die praktisch und ethisch korrekt sind. Um Ihre Stärken in Ihrer Arbeit zu verwenden, ziehen Sie Positionen in Betracht die:

- ✓ gut organisiert
- ✓ produktive

- ✓ geordnet
- ✓ genau

- ✓ detailliert
- ✓ und systematisch sind

Ihre Einstufung auf der Skala GEWISSENHAFTIGKEIT ist ein Hinweis auf Ihre Präferenz im Leben sehr genau, organisiert und produktiv zu sein. Ihr starker Drang nach Präzision macht es für Sie selbstverständlich die Qualität ihrer Arbeit durch das aufrechterhalten von hohen Standards zu kontrollieren. Ihr Anliegen für Integrität ist eng mit Ihrem Verlangen nach Gewissenhaftigkeit verbunden; dies ist eine wesentliche Stärke. Für Sie ist es sehr wichtig den etablierten Abläufen entsprechend das zu tun was recht und fair ist.

Jane, mit ihrem hohen Maß an Disziplin fällt es Ihnen Leicht Regeln zu befolgen. Tatsächlich, bevorzugen Sie womöglich ein strukturiertes Umfeld, das Vorhersehbarkeit und Beständigkeit bietet.

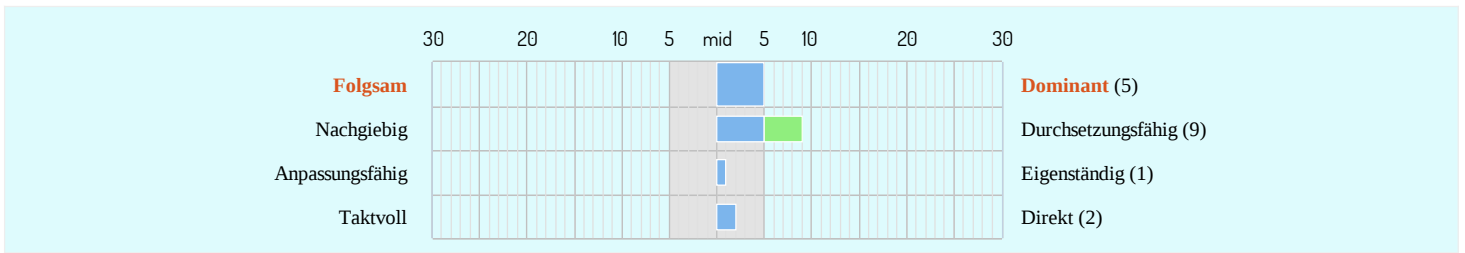
Sie sind ausserdem entschlossen, in allem, was Sie tun, eine vorzügliche Arbeit abzuliefern. Sie gehen Ihre Aufträge ernsthaft an und behalten Ihr Augenmerk auf das Ausarbeiten von logischen und praktischen Lösungen. Ihr Anliegen nach Wirtschaftlichkeit wird sich für Ihre Familie und Ihren Arbeitgeber bezahlt machen.

Personen mit einer ausgeprägten Gewissenhaftigkeit neigen am ehesten zum Perfektionismus; deshalb beachten Sie, dass nicht alles nach perfektem Standard erledigt werden muss.

Manchmal sind Sie zögerlich in Ihren Entscheidungen, aus Angst eine Fehlentscheidung zu treffen. Möglicherweise schieben Sie auch Dinge auf und warten auf die perfekte Gelegenheit. Arbeiten Sie daran, etwas flexibler zu werden, und denken Sie daran, dass es manchmal wichtig ist, in Aktion zu treten, bevor alle Details bekannt sind.

5. Folgsam / Dominant (Mittel)

Fühlt sich sowohl in der Führungsrolle als auch als Mitläufer wohl und wird sich entsprechend an die Situation anpassen.



Karriere Implikationen

Ausgehend von Ihrer mittleren Einstufung im Bereich DOMINANZ, suchen Sie nach Beschäftigungen, in denen Sie Führung und Beratung in Bereichen übernehmen können, die Ihnen bekannt sind und wo Sie Fachwissen aufgebaut haben. Halten Sie zusätzlich Ausschau nach einem moderaten Maß an:

- ✓ Freiheit, Ihre Meinung zu sagen
- ✓ Unabhängigkeit
- ✓ Entscheidungsbefugnis
- ✓ Managementaufgaben
- ✓ Möglichkeiten Einfluss auszuüben
- ✓ Langzeitpläne zu beeinflussen

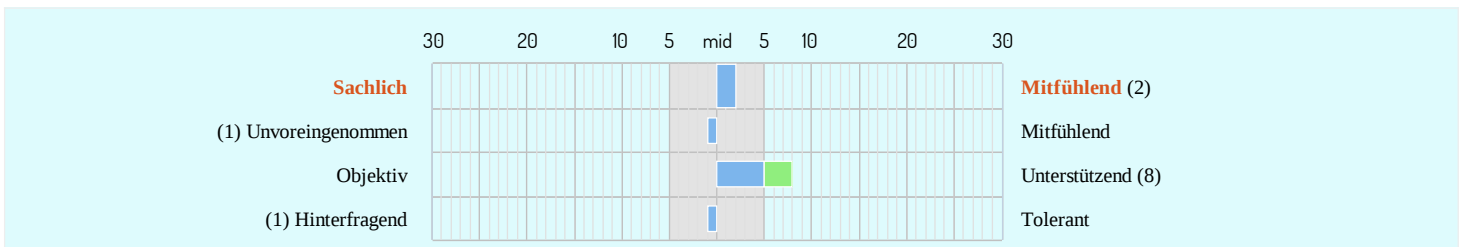
Jane, Ihre Einstufung auf der Skala DOMINANZ weist darauf hin, dass Ihre Neigung zur Führungsorientiertheit und die zur Folgsamkeit ausgeglichen sind. Typischerweise beurteilen Personen mit entsprechender Einstufung Ihre Umgebung bevor sie entsprechend reagieren. Wenn jemand in einer Gruppe mit ausgeprägten und guten Führungsqualitäten nach vorn tritt, werden Sie sich gerne dieser Person unterordnen. Ist jedoch keine Führung absehbar, werden Sie genauso gerne die Führungsrolle übernehmen.

Diese Vielseitigkeit des Vermögens je nach Situation und Zeit, führen und folgen zu können, ist eine besondere Stärke. Einige Personen fühlen sich unter der Führung anderer am wohlsten, andere wiederum haben von Natur aus den Drang, die Führung zu übernehmen. Gott hat Sie mit einer Einstellung und einem Mass an Fähigkeit und Motivation ausgestattet, die es Ihnen erlauben in jeder Situation zurecht zu kommen.

Die Schwäche, die Sie zu berücksichtigen haben, ist die Situation nicht richtig einschätzen zu können, oder vielleicht die Umstände einer ganz anderen Situation auf diese zu projizieren. Eine realistische Einschätzung der Situation wird es Ihnen erlauben Ihre Rolle zu bestimmen.

6. Sachlich / Mitfühlend (Mittel)

Angenehm und hilfreich, aber auch in der Lage, objektiv in Bezug auf Menschen und Situationen zu sein.



Karriere Implikationen

Ihre Einstufung im mittleren Bereich der MITGEFÜHL-Dimension weist auf eine gute Balance zwischen Anteilnahme und Härte in Ihrer Persönlichkeit hin. Wahrscheinlich fühlen Sie sich in den meisten Arbeitsumgebungen wohl.

Für ein ideales Arbeitsumfeld sollten Sie allerdings ein extremes Arbeitsumfeld meiden. Zum Beispiel könnte ein Umfeld, in dem Sie ständiger Ablehnung ausgesetzt sind, sehr anstrengend für Sie sein. Andererseits könnten Sie auch schnell frustriert sein, wenn Sie versuchen, Menschen zu helfen, die scheinbar keine Anstrengungen unternehmen, sich selbst zu helfen. Balance ist der Schlüssel für Sie in diesem Bereich.

Eine mittlere Einstufung auf der Skala MITGEFÜHL ist ein Hinweis auf Ihre Sensibilität anderen Menschen gegenüber. Sie können sich aber auch, wenn angebracht, gerade so gut distanzieren, um Objektivität zu wahren. Ihre Fähigkeit die Reaktion gegenüber Anderen der Situation anzupassen, sollte sich in den meisten Arbeitssituationen bezahlt machen. Ihr unvoreingenommenes Verhalten anderen gegenüber erzeugt Respekt Ihnen gegenüber, als jemanden, der bestimmt aber auch fair ist.

1.3 Typische Stärken

Jane, unten sehen Sie typische Stärken für Menschen, die wie Sie abgeschnitten haben. Sehen Sie sich Berufe an, die es Ihnen ermöglichen, Ihre Stärken hervorzuheben. Je mehr Sie diese Stärken in der Arbeit einsetzen können, desto wahrscheinlicher wird Ihr Erfolg und Ihre Zufriedenheit. Wie bereits erwähnt, lassen Sie alle Angaben über sich am besten von jemandem, der Sie gut kennt, auf Richtigkeit überprüfen.

- Leiterschaftsorientiert; liebt es andere zu beeinflussen oder für andere zuständig zu sein.
- Energetisch, positive und enthusiastisch; liebt an viele Aktivitäten teilzunehmen.
- Kontaktfreudig, geht Antriebe wenn Sie neue Menschen treffen.
- Stark verbale Fähigkeiten, überzeugend und motivierend; kann die Zuhörer inspirieren.
- Gut im Ermutigen von anderen.
- Sehr entschlossen, das Ziel zu erreichen.
- Pionier; liebt kalkulierte Risiken.
- Ruhig und sicher bei Widerwärtigkeiten.
- Ehrgeizig und opportunistisch; starker Drang erfolgreich zu sein
- Kreative, einfallsreich und originell; gut im Erdenken von neuen Ideen.
- Schnell denkend; fähig abstrakte Konzepte schnell zu verstehen.
- Clever im Finden von Lösungen und Antworten zu Problemen.

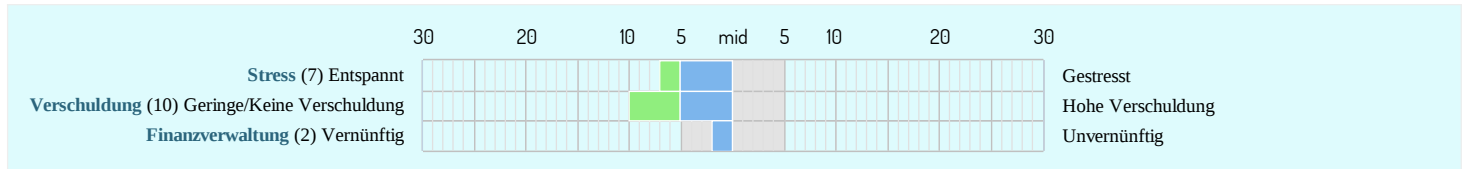
1.4 Typische Schwächen

Unten sehen Sie typische Schwächen, für Menschen, die wie Sie abgeschnitten haben. Eine Verbesserung in diesen Bereichen verbessert auch Ihre Leistung. Versuchen Sie andererseits, sich so wenig wie möglich Bereichen auszusetzen, die nicht Ihren Stärken entsprechen. Wie bereits erwähnt, lassen Sie alle Angaben über sich am besten von jemandem, der Sie gut kennt, auf Richtigkeit überprüfen.

- Kann zu aufdringlich sein um gute Resultate zu erreichen.
- Kann zu optimistisch sein über Ergebnisse und Menschen.
- Kann Probleme mit Zeitmanagement haben und Gespräche beim Punkt halten.
- Kann Gespräche dominieren; ist nicht immer feinfühlig für die Bedürfnisse des Zuhörers.
- Hat eine harte Zeit "Nein" zu sagen zu anderen.
- Kann von der Arbeit eingenommen werden und vergisst die eigene Gesundheit, Familie und die Bedürfnisse anderer.
- Kann unnötige Risiken eingehen.
- Neigt dazu, zu fest auf eigene Ziele bedacht zu sein und mag Familienbedürfnisse für persönliche Erfolge opfern.
- Leicht gelangweilt mit vorgegebenen Verfahren.
- Mag eine Haltung der Überlegenheit haben.

1.5 Kritische Themen des Lebens

In diesem Abschnitt wird der Grad an innerer Spannung gemessen, die die Person zum Zeitpunkt des Tests fühlt sowie die Praktiken zu Finanz- und Schuldenmanagement.



Stress

Ihre Einstufung auf der Skala STRESS weist darauf hin, dass Sie in der Regel recht zufrieden sind und effektive Methoden im Umgang mit Stress in Ihrem Leben entwickelt haben. Typischerweise gehen Sie die Dinge locker an und treten als Mensch auf, der in kniffligen Situationen Ruhe und Haltung bewahrt. Dies kann Ausdruck Ihres typischen Verhaltens sein oder ein Hinweis darauf, dass Sie keine großen Stressoren in Ihrem gegenwärtigen Leben haben. Manchmal können sehr niedrige Einstufungen auch ein Indikator dafür sein, dass man Schwierigkeiten verdrängt. Wenn Sie mit Ihrer Familie oder einem vertrauenswürdigen Freund Ihre Ergebnisse durchgehen, können Sie Ihre individuelle Situation bestimmen.

Verschuldung

Ihre Einstufung weist darauf hin, dass Verschuldung kein Problem in Ihrem Leben ist. Wir gratulieren Ihnen dazu, dass Sie mit Ihrem Einkommen so gut wirtschaften.

Finanzverwaltung

Ihre Punkte für die Finanzverwaltung weisen darauf hin, dass Sie ein durchschnittliches Spar-, Ausgaben- und Investitionsverhalten haben. Wir empfehlen Ihnen, mithilfe eines Haushalts- und Sparplans schuldenfrei zu werden.

Die fünf allgemeinen Interessenschwerpunkte

Jane, die Entdeckung Ihrer allgemeinen Interessen ist aus einem sehr einfachen Grund für Ihre Karriereplanung ein wichtiger Schritt: Menschen leisten in der Regel Hervorragendes, wenn sie an etwas arbeiten, das sie interessiert! Was dem einen als eine langweilige, zähe Aufgabe erscheint, kann für eine andere Person, die sich von Natur aus zu dieser Art Arbeit hingezogen fühlt, leicht sein und Freude bereiten. Generell wird eine Tätigkeit, die Sie interessiert, Ihnen Freude bereiten, selbst, wenn die Tätigkeit Aufgaben einschliesst, die unter anderen Umständen schwierig oder langweilig wären.

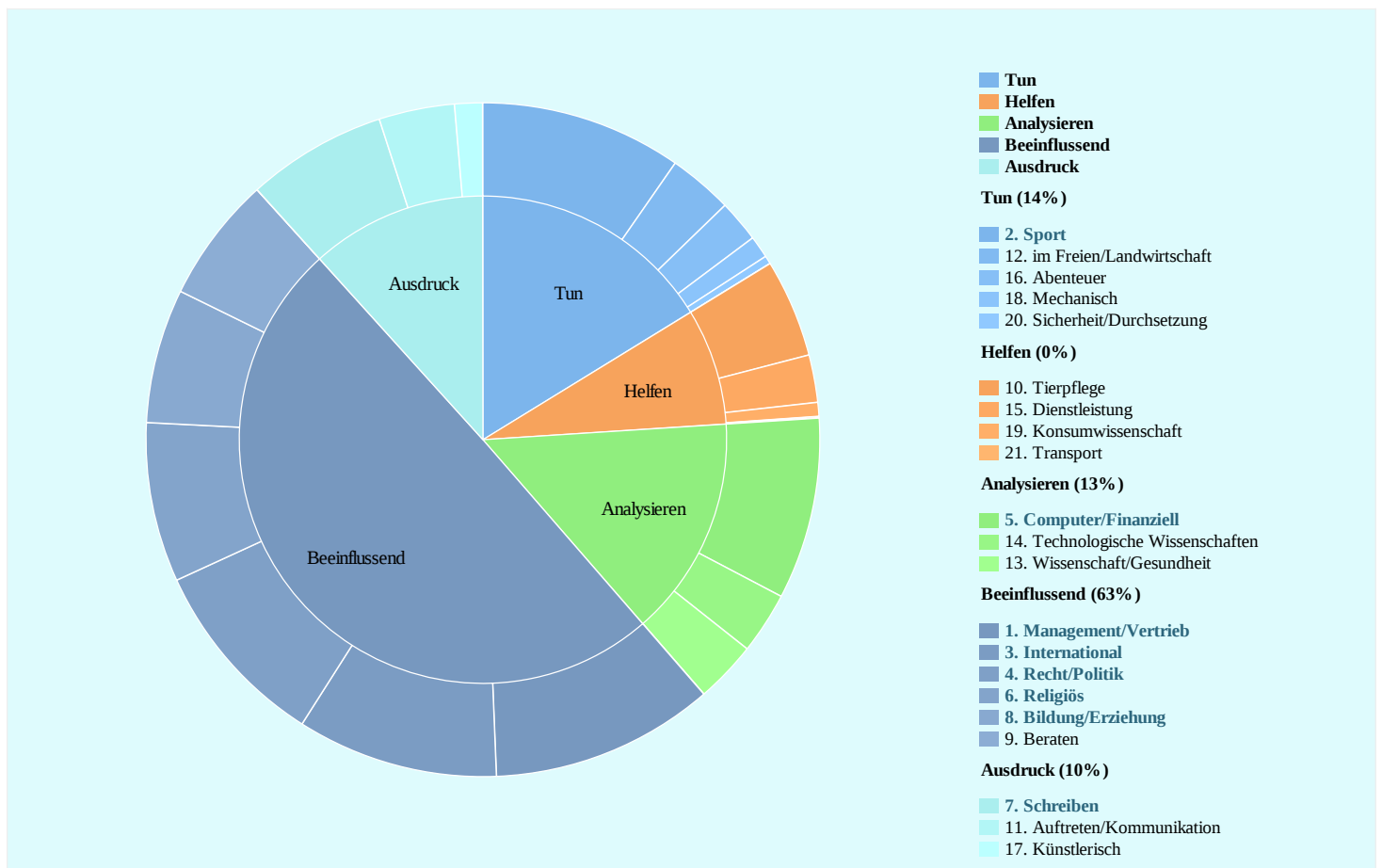
Ihre Freizeitaktivitäten können, je nach Art Ihres Interesses, Ihre Bewertungen bei den allgemeinen Interessen, beeinflusst haben. Das bedeutet, dass Sie bei der Interpretation dieses Abschnitts Ihres Berichts, vorsichtig sein müssen.

Wenn Sie beispielsweise körperliche Bewegung und Sport lieben, könnte die allgemeine Interessengruppe "Sportler" hoch eingestuft sein. Da es jedoch nur wenige Menschen gibt, die tatsächlich Profi-Sportler werden, deuten Sie diese hohe Einstufung entsprechend so: etwas, woran Sie in Ihrer Freizeit Freude haben, aber nicht beruflich ausführen.

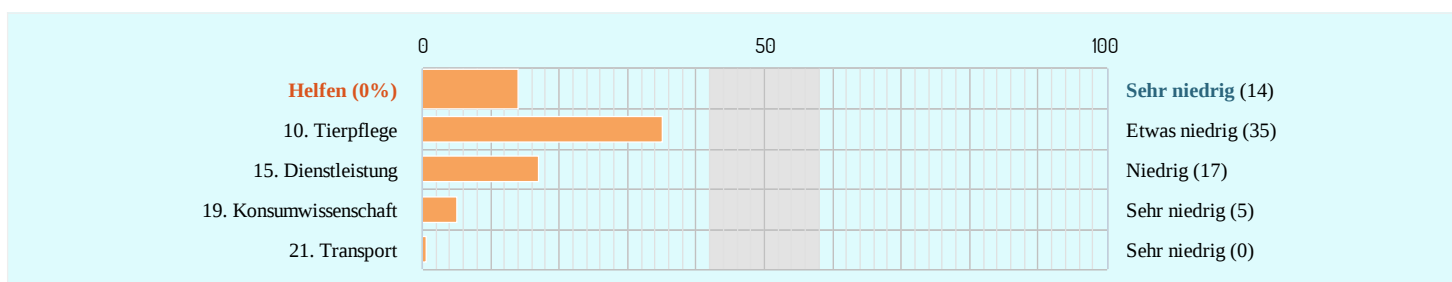
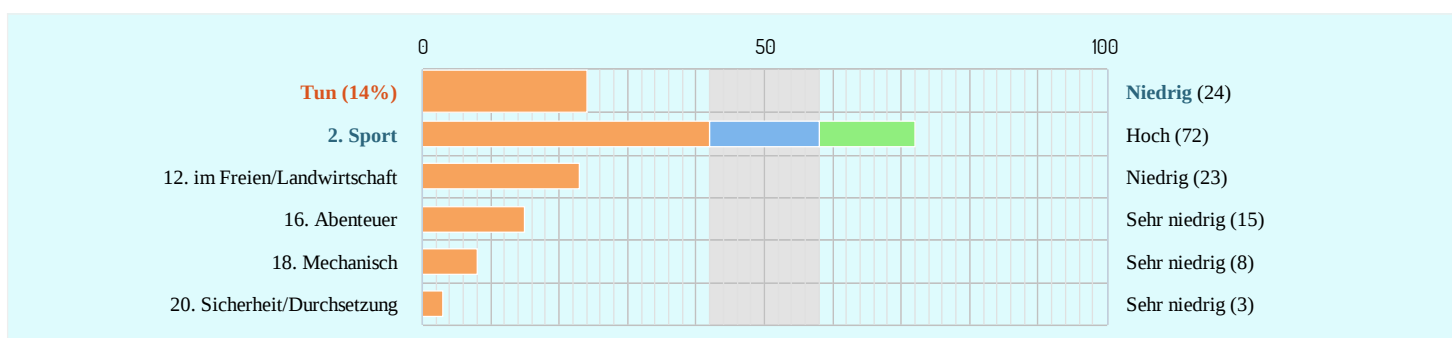
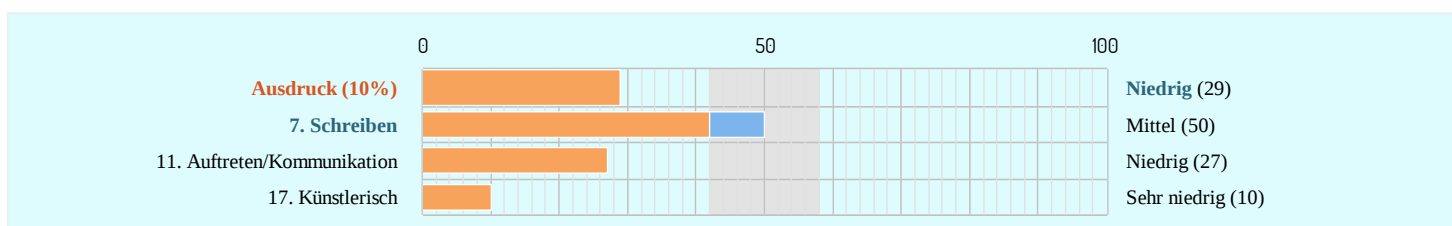
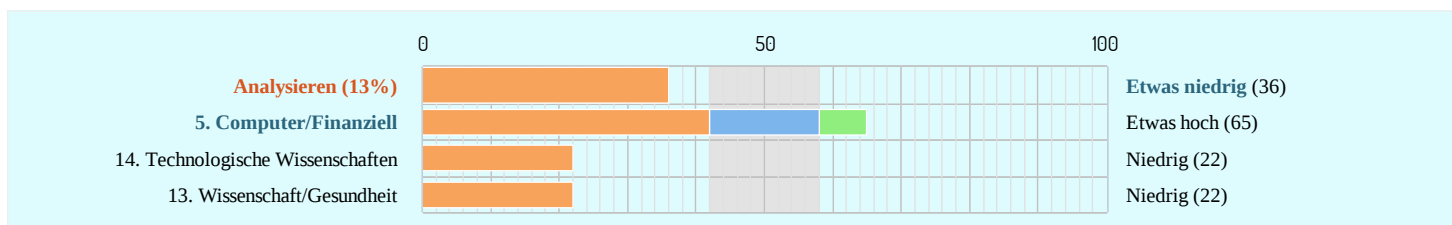
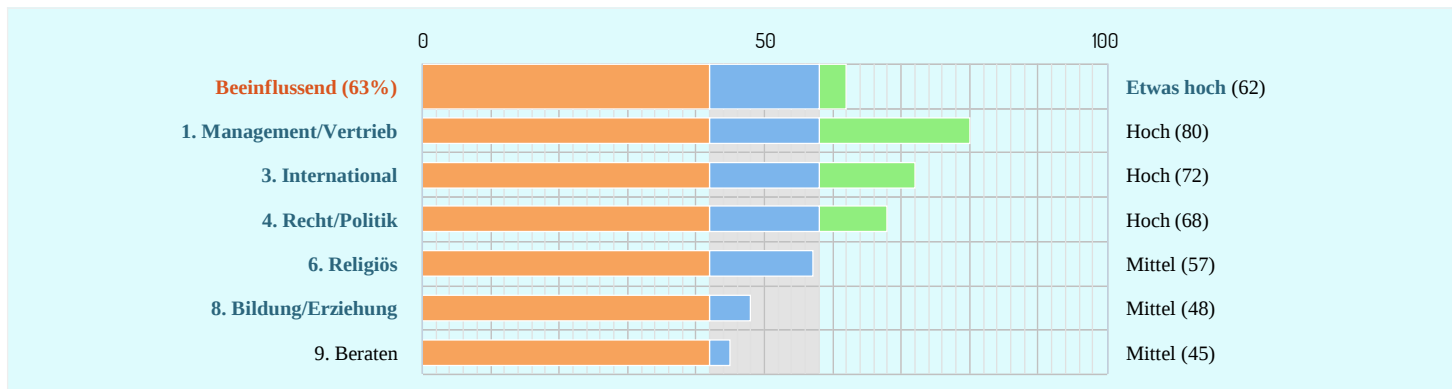
Andererseits, Jane, je mehr Ihre Arbeit Ihren Interessen entsprechen, umso eher werden Sie Erfolg haben. Eine Person, die Bogenschützen betreibt, wurde Top-Vertriebsmitarbeiter in einem führenden Unternehmen für Bogen-Sport, weil sie ihr Interesse für diesen Sport und Sport im Freien so konsequent verfolgte. So entwickeln viele Menschen erfolgreich ihre Unternehmen, weil sie ihre Hobbys zum Beruf machen. Denken Sie daran: je lieber Sie eine Tätigkeit ausführen, umso eher werden Sie mit Ihrer Arbeit zufrieden sein, und umso geringer wird der Arbeitsstress für Sie sein.

Es gibt eine Reihe von Methoden, Ihre Berufsinteressen zu kategorisieren. Dieser Bericht verwendet 21 Berufsgruppen, die in fünf Hauptinteressen-Schwerpunkten, wie unten gezeigt, angeordnet sind.

Hauptinteressensgebiete und Berufsgruppen



Die fünf allgemeinen Interessensschwerpunkte

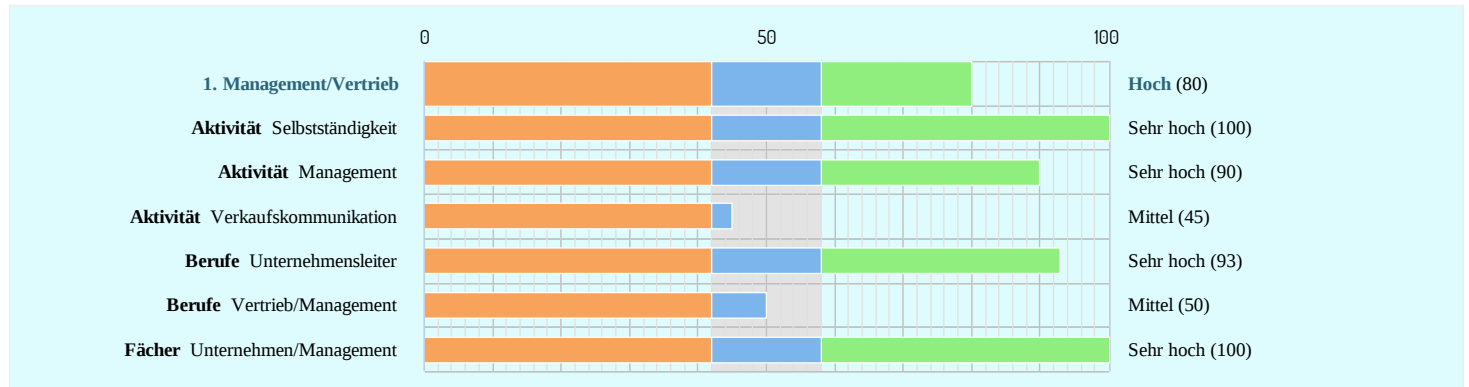


2.1 Die acht Top-Karrieregruppen

Drei Komponenten - Aktivitäten, Berufe und Bildungsfächer - bestimmen Ihre Berufsgruppenbewertung in den allgemeinen Interessen. Diese Interessen können entweder auf die Arbeit oder Freizeit bezogen sein, oder sind möglicherweise Freizeitbeschäftigungen oder Hobbys, die Sie als Basis für Ihre Karriere nehmen. Da sich die Berufsgruppen der allgemeinen Interessen aus mehreren Teilen zusammensetzen, kann es sein, dass eine Aktivitätengruppe sehr wichtig für Sie ist und andere Komponenten weniger wichtig. Daraus ergibt sich logischerweise, dass Ihr Hauptinteresse nicht oben auf der Liste der allgemeinen Interessen steht. Sie mögen z.B. Mathematik, aber interessieren sich nicht für Finanzen, also erhält die Berufsgruppe "Rechnen/Finanzen" unter "Allgemeine Interessen" keine so hohe Wertung.

Im Folgenden erhalten Sie eine detaillierte Rückmeldung über die Zusammensetzung Ihrer Berufsgruppenbewertung. Ihre Punkte für die Komponenten "Aktivitäten", "Berufe" und "Fächer" werden für jede Interessenkategorie berücksichtigt.

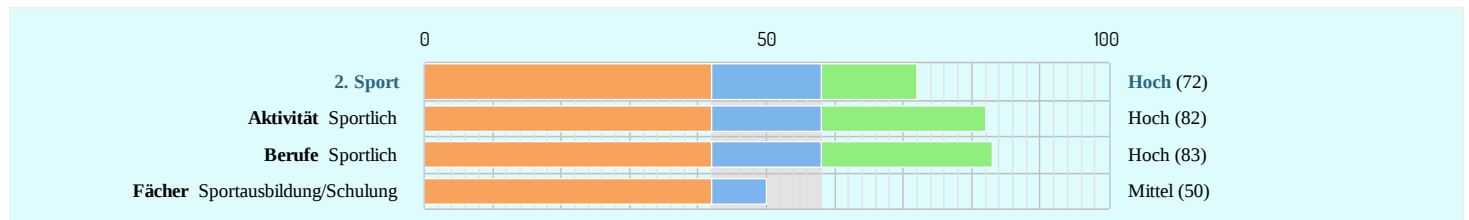
Hinweis: Alle Gruppen haben Aktivitäten, aber nicht alle verfügen über Berufs- oder Fachgruppen



Diese Berufsgruppe konzentriert sich auf unternehmensbezogene Aktivitäten wie zum Beispiel Management, Vertrieb, Entwicklung von Vermarktungsstrategien und Beginn und Führung eines Unternehmens. Berufe hierfür können unter anderem sein:

- ✓ Marketingvertreter/in
- ✓ Käufer
- ✓ Geschäftsmann/Frau
- ✓ Immobilienmakler/Grundstücksmakler/in
- ✓ Filialeiter/in
- ✓ Reiseberater
- ✓ Versicherungsvertreter
- ✓ Börsenmakler/in
- ✓ Manager

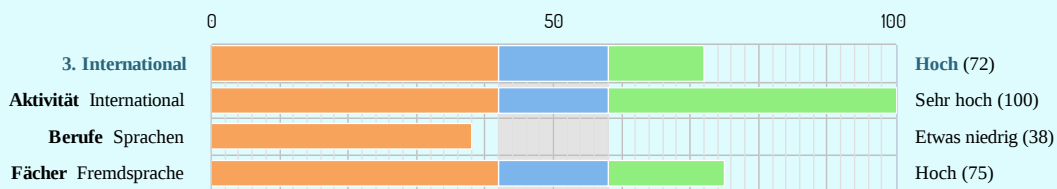
Ausbildungskurse, die auf diese Berufsfelder vorbereiten, konzentrieren sich auf die Bereiche Betriebswirtschaft, Management, Marketing, Personalwesen und Finanzen.



Menschen, die sich zu dieser Berufsgruppe hingezogen fühlen, zeigen oft ein starkes Interesse an sportlichen Unternehmungen, entweder beruflich oder in der Freizeit. Mit diesem Berufsfeld in Verbindung gebrachte Aktivitäten sind häufig Sportwettkämpfe, Teil eines Teams sein, Trainer oder Ausbilder für Sportarten, Trainer für körperliche Fitness oder das Unterrichten von Sportaktivitäten. Menschen, die in diesem Berufsfeld erfolgreich sind, haben für gewöhnlich Wettbewerbsfähigkeit, ein angeborenes Talent für Sport, ein hohes Maß an physischer Koordination und arbeiten diszipliniert an ihrem Training. Berufe hierfür sind unter anderem:

- ✓ Athletischer Kursleiter
- ✓ Schiedsrichter
- ✓ Professional scout
- ✓ Sportvermittler
- ✓ Profisportler/in
- ✓ Freizeitpark- Manager
- ✓ Fitness-Instructor/in
- ✓ Sport Trainer/in
- ✓ Sport Lehrer/in

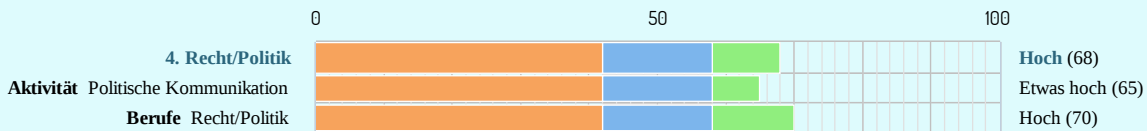
Lernfächer, die für diesen Bereich üblich sind, sind Sport, Trainingsphysiologie, Gesundheit und Ernährung ähnliche.



Diese Berufsgruppe hat ein starkes Bedürfnis, zu reisen oder in einem fremden Land zu arbeiten, mit Menschen aus fremden Kulturen zu interagieren und in mehr als in nur einer Sprache zu kommunizieren. Folgende Berufe sind typisch für diese Gruppe:

- ✓ **Auslandskorrespondent/in**
- ✓ **Ausland-Missionar/in**
- ✓ **Internationaler Unternehmensleiter/in**
- ✓ **Fremdsprachenlehrer/in**
- ✓ **Diplomat/in**
- ✓ **Uebersetzer/in**
- ✓ **Übersetzer/in**
- ✓ **Reiseführer/in**
- ✓ **Ausländerarbeit**

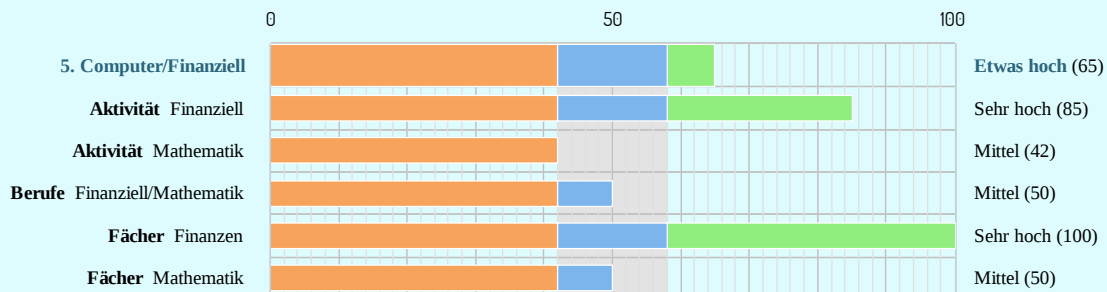
Für jeden, der in dieses Arbeitsgebiet einsteigen möchte, sind eine gute Ausbildung über fremde Länder und Fremdsprachen ein Muss.



Menschen, die sich diese Berufsgruppe aussuchen, haben ein starkes Bedürfnis, die Gedanken und Meinungen anderer zu beeinflussen. Üblicherweise führen sie gerne Kampagnen für politische Kandidaten durch, sprechen auf Konferenzen öffentlich über Themen, halten Pressekonferenzen ab, vertreten Klienten in einem Rechtsstreit und bekleiden politische Ämter. Es folgt eine kleine Auswahl von Berufen in diesem Bereich:

- ✓ **Rechtsanwalt/Anwältin**
- ✓ **Schiedsrichter**
- ✓ **Senator**
- ✓ **Rechtsassistent/in**
- ✓ **Gesetzgeber**
- ✓ **Kampagnen-Manager**
- ✓ **Politikwissenschaft**
- ✓ **Richter/in**
- ✓ **Politikwissenschafts-Lehrer/in**

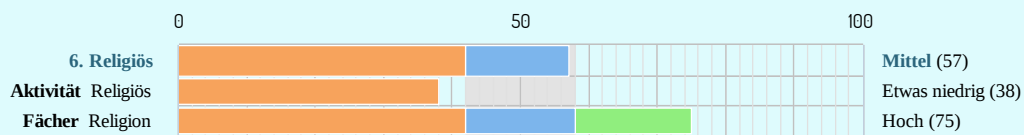
Die Liebe zum Detail, Konkurrenzverhalten und Kritikimmunität sind wichtig für einen Erfolg in diesen Berufen. Für viele dieser Positionen wird eine weiterführende Ausbildung benötigt.



Diese Berufsgruppe konzentriert sich auf das Lösen komplexer Probleme unter Zuhilfenahme von mathematischen oder finanztechnischen Formeln und Konzepten. Aktivitäten, die mit dieser Gruppe verbunden werden, schließen die Erstellung von Steuererklärungen für Kunden, die Analyse von mathematischen Formeln oder die Verwendung von Statistiken für Aussagen zu zukünftigen Ergebnissen ein. Menschen, die Arbeit in diesem Berufsfeld lieben, sind für gewöhnlich detailorientiert, analytisch, präzise und genau. Folgende Berufe sind typisch:

- ✓ **Computer-Systemanalytiker**
- ✓ **Bankberater/in**
- ✓ **Aktuar/in**
- ✓ **Ökonom/in**
- ✓ **Statistiker/in**
- ✓ **Finanzeberater/in**
- ✓ **Buchhalter/in**
- ✓ **Database-Administrator/in**
- ✓ **Rechnungsführer/in**

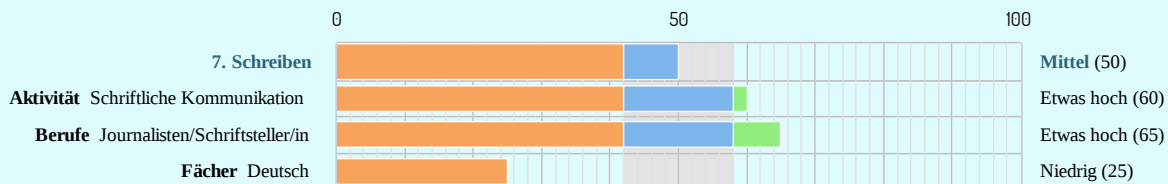
Ausbildung und Training können unterschiedlich sein, könnten aber Buchhaltung, Finanzen, Statistiken, Mathematik und Computerwissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften einschließen.



Diese Berufsgruppe konzentriert sich auf Aktivitäten wie die Bereitstellung von spiritueller und religiöser Anleitung und Teilnahme an den persönlichen Problemen anderer. Zur Teilnahme an religiösen Veranstaltungen bewegen, mit anderen über spirituelle Themen reden und Gottesdienste abhalten sind ebenfalls Teil der typischen Aktivitäten auf diesem Gebiet. Viele Menschen, die ein großes Interesse an diesem Gebiet haben, arbeiten eher ehrenamtlich als in einer Vollzeitstellung. Berufe hierfür sind unter anderem:

- ✓ Religionslehrer/in
- ✓ Missionar/in
- ✓ Evangelist/in
- ✓ Pastor/Pfarrer/in
- ✓ Rabbi
- ✓ Jugendpastor/in
- ✓ Geistliche/r Berater/in
- ✓ Priester/in
- ✓ Kaplan

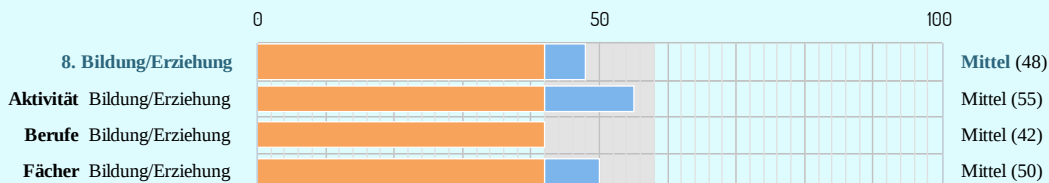
In den meisten Situationen ist eine Ausbildung in Religions- oder Beratungswissenschaften erforderlich.



Arbeit in dieser Gruppe hat mit der Kommunikation von Ideen auf schriftlichem Wege zu tun wie z. B. durch das Schreiben von Zeitungsberichten und Artikeln, Fernsehdrehbüchern und Filmkritiken. Das Erstellen von Anzeigetexten und das Schreiben von Reden sind ebenfalls Beispiele für Tätigkeiten, die von Personen, die sich zu dieser Art von Arbeit hingezogen fühlen, ausgeführt werden. Berufe hierfür sind unter anderem:

- ✓ Journalist
- ✓ Desktop-Publisher
- ✓ Schriftsteller/in
- ✓ Webseiten-Schriftsteller
- ✓ Herausgeber/in
- ✓ Werbetexter/in
- ✓ Redakteur/in
- ✓ Schriftsteller/in
- ✓ Journalist/in

Um Erfolg auf diesem Gebiet zu haben, ist eine solide Sprachausbildung wichtig, ebenso eine Kenntnis der Literatur, Fähigkeit zu Schreiben sowie Grammatikkenntnisse.



Menschen, die an dieser Berufsgruppe interessiert sind, arbeiten gerne mit Menschen und helfen anderen, sich neue Fertigkeiten anzueignen oder neue Ideen zu verstehen. Menschen, die in diesen Bereichen arbeiten, müssen sich fortwährend weiterbilden, Unterrichtspläne entwerfen und Daten verwalten. Es folgt eine kleine Auswahl von Berufen in diesem Bereich:

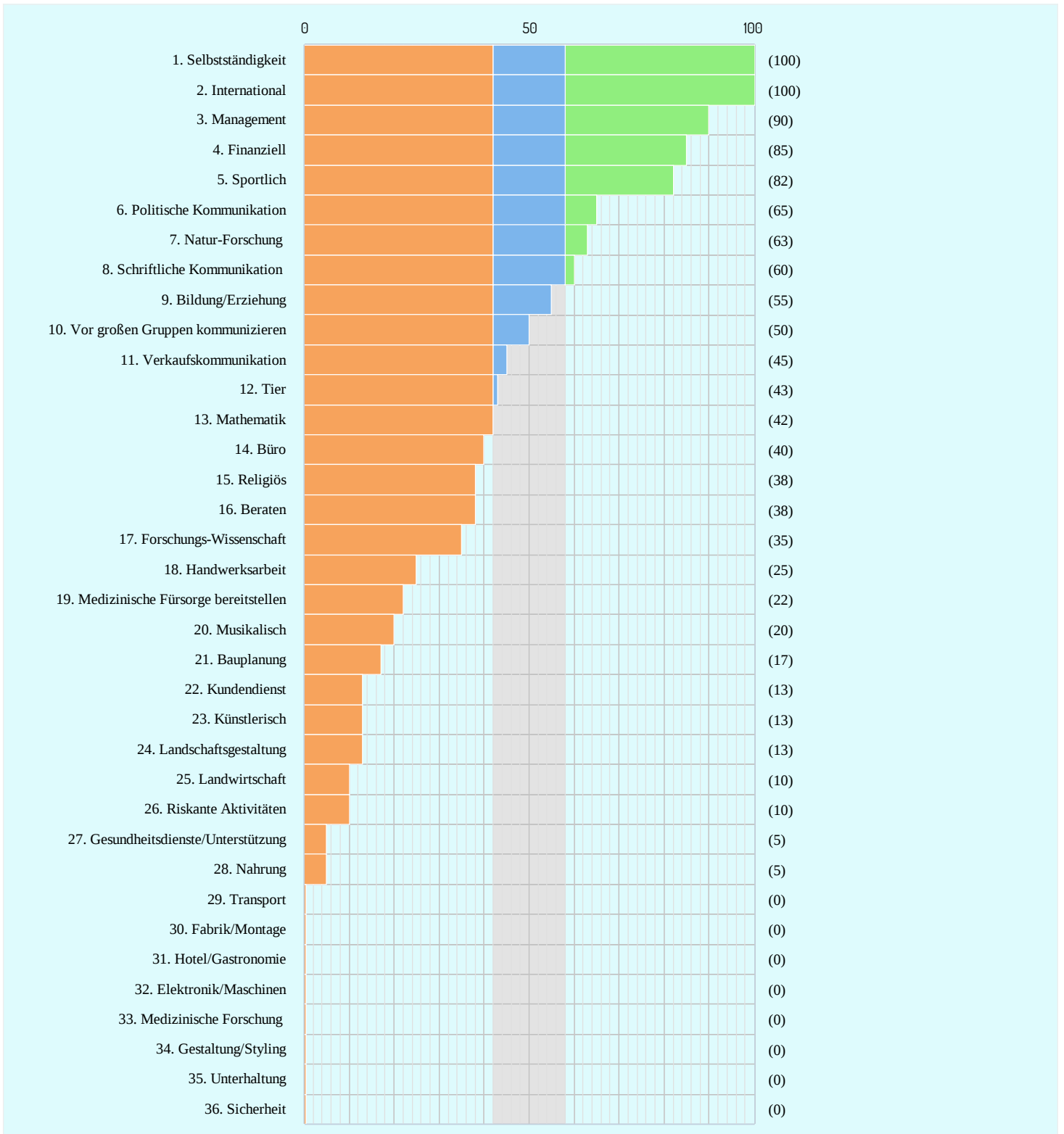
- ✓ Lehrer/in
- ✓ Erzieher/in
- ✓ Sprachschullehrer/in
- ✓ Lehr-Beauftragter/Koordinator/in
- ✓ Berufsschullehrer/in
- ✓ Professor/in
- ✓ Schulleiter/in
- ✓ Erwachsenenbildner/in
- ✓ Sonderschullehrer/in

Die meisten Stellen in dieser Berufskategorie erfordern einen Universitätsabschluss sowie zusätzliche Weiterbildung, wie beispielsweise einen Magisterabschluss.

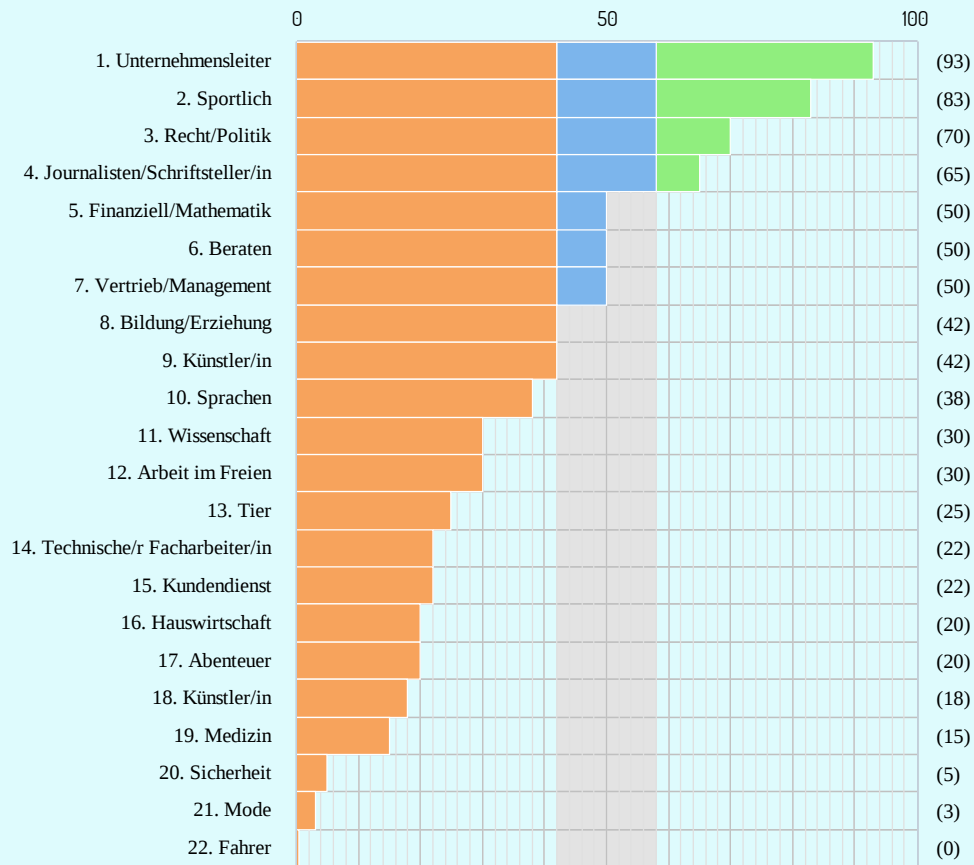
2.2 Gesamtbewertung

Die folgenden Tabellen enthalten Ihre gegenwärtige durchschnittliche Bewertung für die Aktivitäten-, Berufs- und Fachgruppen. Dies sind die Kategorien aus denen sich die allgemeinen Interessenschwerpunkte der vorangegangenen Seiten zusammengesetzt haben. Die Bewertungspunkte liegen auf der gleichen Skala wie in den Grafiken (niedrig = 20 bis 44, mittel 45 bis 55 und hoch = 55 bis 80). Bitte beachten Sie, dass sich diese Bewertungen auf Ihre Interessen beziehen und **nicht** auf Ihren Erfahrungen oder Fertigkeiten basieren.

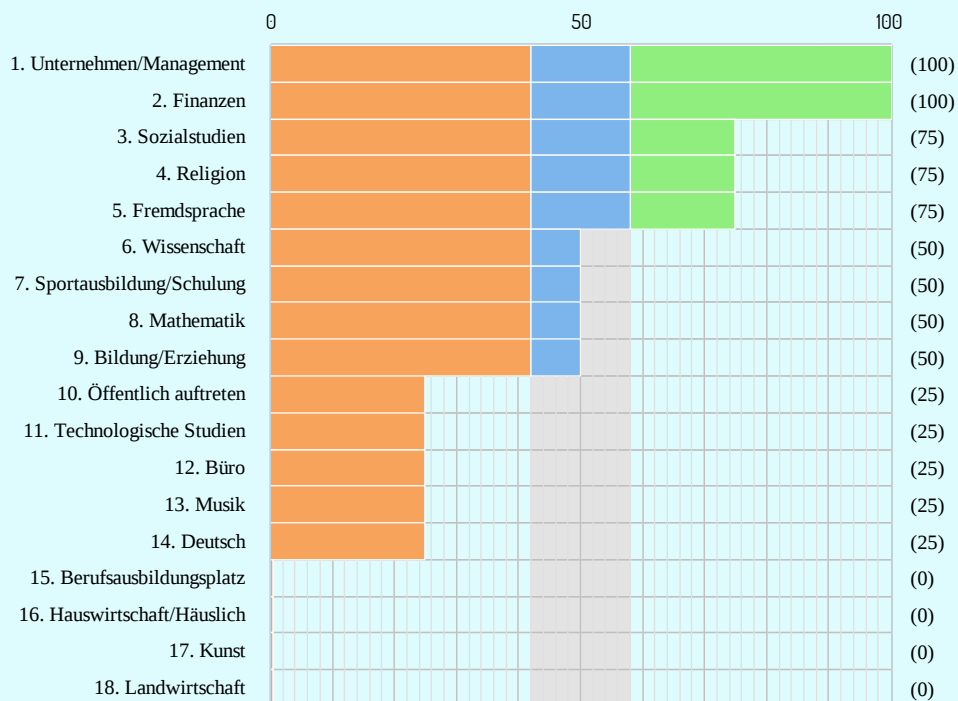
Aktivitäten



Berufe



Fächer



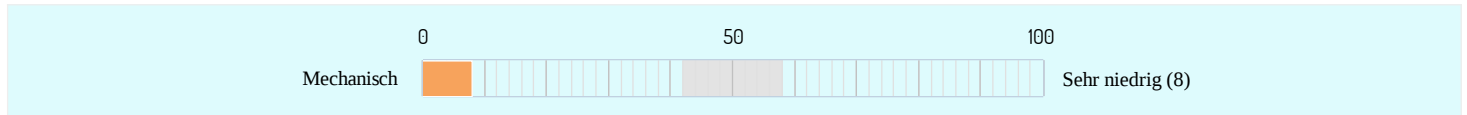
2.3 Mögliche Berufe in Ihren höchsten Gruppen

Jane, ihre acht Top-Berufsgruppen, die auf den vorhergehenden Seiten beschrieben wurden, geben allgemeine Definitionen für breite Berufsgruppen, für die Sie das grösste Interesse zeigen. Manche der Beschreibungen und Tätigkeiten gefallen Ihnen unter Umständen nicht. Das ist in Ordnung; merken Sie sich einfach, was ihnen nicht gefällt, und grenzen Sie anhand Ihrer Kriterien Ihre Berufsinteressen ein. Selbstverständlich sind Ihnen hierbei die anderen Abschnitte des Berichts sowie die dazugehörigen Abschnitte Career Direct® Application and Career Direct® Resources bei dieser Arbeit behilflich.

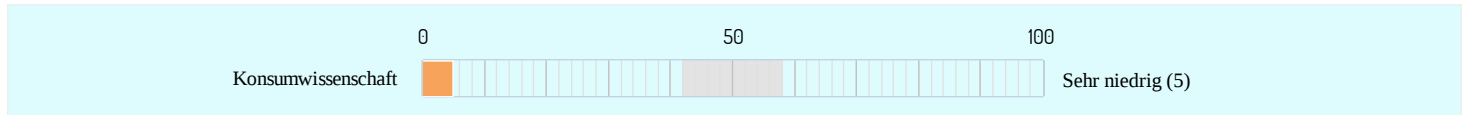
Detaillierte Aufzählungen von Tätigkeiten in diesen und anderen Gruppen finden Sie im *Job Sampler* der Teil der *Career Direct®* Einstufung ist. Sie finden über 1.950 Tätigkeiten im *Job Sampler* aufgelistet, die in fünf allgemeine Hauptinteressenschwerpunkte (Tun, Helfen, Beeinflussen, Analysieren, Ausdrücken) gruppiert sind. Diese breit gefächerten Berufskategorien sind, wie in Ihrem Bericht, in 21 allgemeine berufliche Interessenschwerpunktgruppen sowie in zahlreiche Berufsgruppen gegliedert.

BEACHTEN SIE IHRE NIEDRIGSTEN INTERESSENGRUPPEN

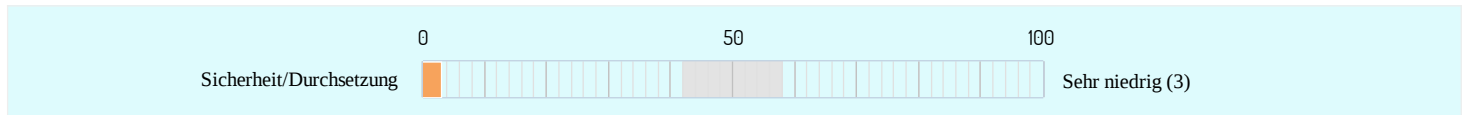
Achten Sie unbedingt auf Ihre vier niedrigsten Interessengruppen. Diese sind im Diagramm unten aufgeführt. Bereiche mit geringer Bewertung können Einsichten über Ihre beruflichen Interessen liefern.



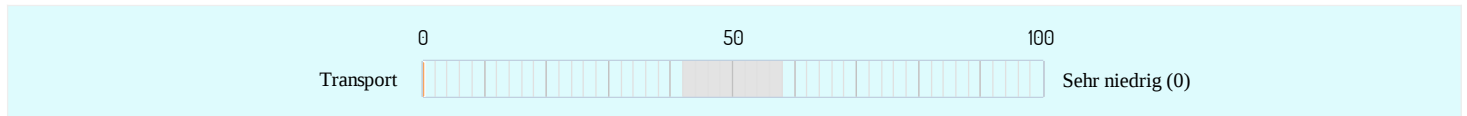
Montieren, Reparieren, mit Handwerkzeug arbeiten, Bauen und/oder Bedienen von Maschinen, mechanische Probleme diagnostizieren.



Menüs planen, bewirten, ein Restaurant führen, Mode gestalten, Frisuren gestalten, dekorieren, sich auf die Haushaltsführung spezialisieren.



Untersuchungen durchführen, Überwachungsdienst übernehmen, Menschen und Eigentum beschützen, auf Alarmsignale reagieren, Gesetzesbrecher verfolgen.



Verschiedene Fahrzeuge fahren, öffentlichen oder privaten Transportverkehr anbieten.

Hinweis: Berufliche/allgemeine Interessen sind nicht das gleiche wie Kompetenzen. Sie zeigen nur Ihre Motivation in Bezug auf ein Berufsfeld, aber nicht Ihre Befähigung, in diesem Bereich zu arbeiten. Die meisten Menschen haben Fähigkeiten, die ihren Interessen dienlich sind. Andernfalls versuchen sie in der Regel, Kompetenzen aufzubauen oder sich mit einem zweitrangigen beruflichen Betätigungsfeld zu befassen. Wenn jemand beispielsweise Sport liebt, aber nicht die Fähigkeiten für eine Karriere als Sportler aufweist, entscheidet er sich möglicherweise dafür, ein Sporttrainer oder Schiedsrichter zu werden.

Wichtige Kriterien für die Berufswahl im Bereich Kompetenzen

Wichtige Kriterien für die Berufswahl im Bereich Kompetenzen

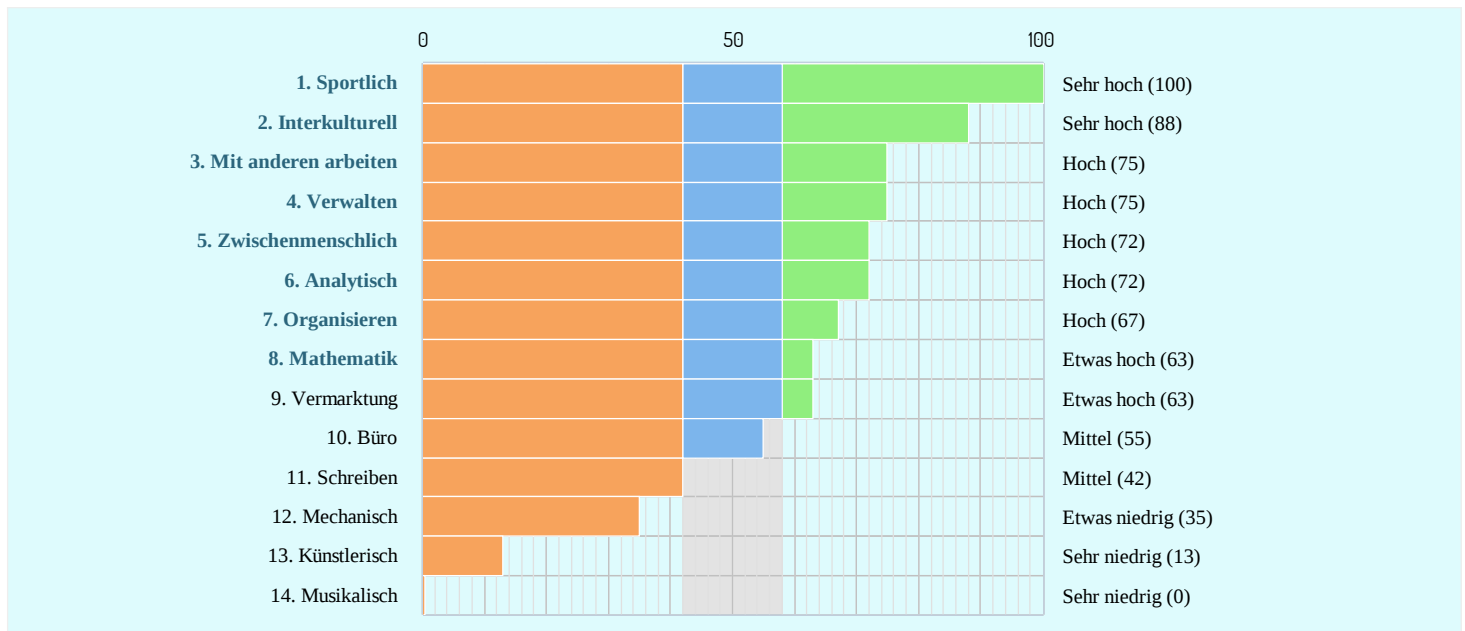
Jane, bei der Beurteilung potenzieller Berufsfelder und Tätigkeiten ist es wichtig, dass Sie Ihre Kompetenzen kennen. Es ist von grosser Bedeutung, dass Sie Ihre Arbeit gemäss Ihren Kompetenzen wählen, damit Sie persönliche Befriedigung aus dem ziehen können, was Ihnen naturgemäss leicht von der Hand geht.

Es gibt zwei wichtige Gründe dafür, auf ihre natürlichen Stärken zu bauen. Zum einen wird Ihnen dies helfen, Ihr Potenzial zu maximieren. Wer in seinen natürlichen Stärken arbeitet, beginnt bereits auf einem höheren Niveau, lernt schneller dazu und zieht mehr Gewinn aus der Anstrengung. Einige Menschen könnten z. B. jahrelang das Singen üben und sich trotzdem niemals zu einem professionellen Sänger entwickeln, da ihnen ganz einfach das Talent dazu fehlt.

Zweitens macht es einfach mehr Spass, mit den natürlichen Stärken zu arbeiten. Es stimmt, dass Menschen weniger Arbeitsstress erleben, wenn sie die Fähigkeiten einsetzen, die sie auszeichnen. Es erscheint auch logisch, dass Sie diese Fähigkeiten gerne einsetzen, weil diese bereits von Anderen bei Ihnen erkannt, geschätzt und belohnt wurden. Ihre Selbstsicherheit wächst weiter, während Sie Ihre Talente einsetzen, was in Zukunft zu weiterem Erfolg und Freude führt.

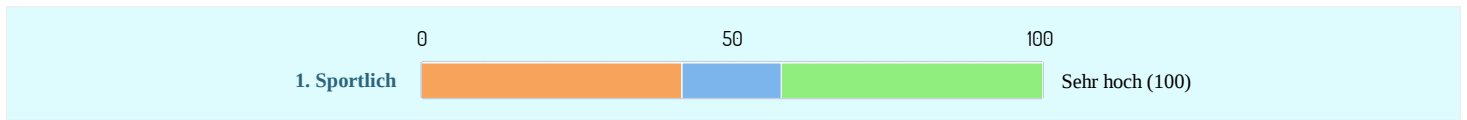
Das Grundprinzip ist, dass Sie am ehesten beruflich herausragen, wenn Sie Ihre natürlichen Fähigkeiten einsetzen und Freude an deren Einsatz empfinden. Auch wenn Sie sich Ihrer Schwächen bewusst sein sollten, ist es generell nicht sinnvoll, sich für Ihre Arbeit hauptsächlich darauf zu konzentrieren. In Bezug auf Fähigkeiten schwimmen Sie also mit dem Strom, und nicht dagegen.

Kompetenzen und Fertigkeiten

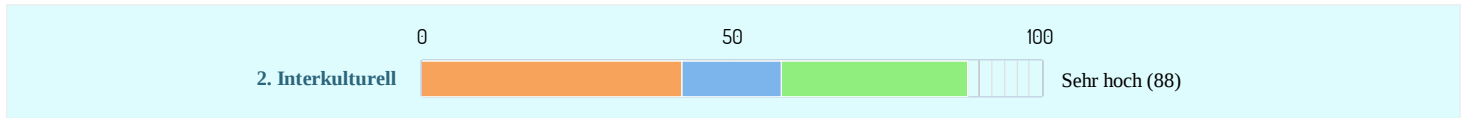


Hinweis: Die Kompetenzenbewertungen aus diesem Abschnitt kommen von Ihrer Selbsteinschätzung, nicht von einem Leistungstest. Untersuchungen zeigen, dass eine Selbstbewertung einen genauen Überblick über die Fähigkeiten einer Person vermitteln kann. Gleichzeitig ist es wichtig darauf zu achten, dass eine Fähigkeit als schwach ausgeprägt erscheinen mag, diese aber kultiviert werden könnte, wenn das Interesse daran vorhanden ist.

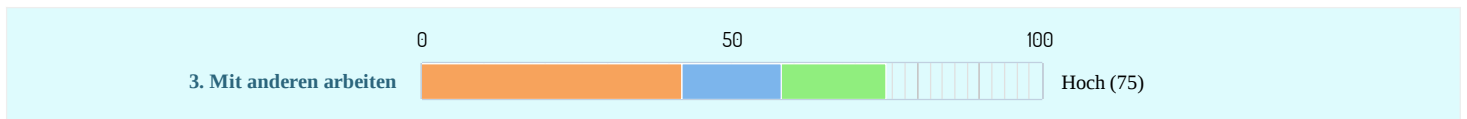
3.1 Kompetenzen und Fertigkeiten: Die 4 Top-Bereiche



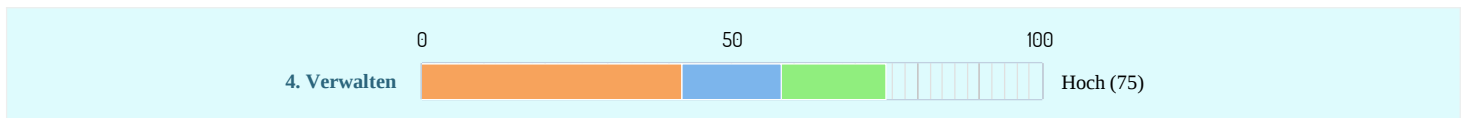
Da Sie in dieser Kategorie hoch eingestuft sind, ist es wahrscheinlich, dass Sie ein hohes Maß an Körperkoordination, sportlichem Talent, Hand-Augen-Koordination, und einen starken Wunsch zu gewinnen haben. Zusätzlich motiviert Sie es wahrscheinlich, wenn Sie sehen, dass Menschen mit Disziplin, Training, gesunden Ernährungsgewohnheiten, harter Übung und unter Befolgung von sportlichen Idealen an die Grenzen ihrer physischen Möglichkeiten gehen. Für den Ausbau dieser Fähigkeit wäre eine Schulung in den Bereichen Medizin, Rehabilitation oder Sport hilfreich.



Menschen, die in der interkulturellen Kategorie hoch eingestuft sind, zeichnen sich durch eine hohe Affinität zu Sprachen aus und kommunizieren gerne mit Menschen aus anderen Kulturen. Darüber hinaus besitzen Sie das Talent, Gebräuche aus internationalen Kulturen wahrzunehmen, zu verstehen und diese zu übernehmen. Ihre Interessen liegen typischerweise im Übersetzen von Sprachen im weiteren Sinn, entweder für Unternehmen, für die Regierung oder für humanitäre Organisationen.



Für Sie ist der Umgang mit Menschen ganz normal, da Sie gerne unter Leuten sind. Sie arbeiten gerne in der Öffentlichkeit und sind wahrscheinlich erfolgreich in Berufen, in denen Sie von Ihrem Talent profitieren, gut mit Menschen umgehen zu können und dafür zu sorgen, dass sie sich willkommen fühlen.



Dieser Kompetenzbereich konzentriert sich auf die Fähigkeit, hervorragend die Aktivitäten anderer zu koordinieren. Eine hohe Einstufung weist gewöhnlich auf die Fähigkeit hin, andere überzeugen und motivieren zu können. Menschen reagieren bereitwillig auf Ihre überzeugende Führung. Sie sind sicherlich geschickt darin, Arbeit zu delegieren und Entscheidungen zu treffen. Damit Sie diese Fähigkeiten voll entfalten können, sollten Sie Berufe in Betracht ziehen, in denen Sie andere führen, fördern, delegieren und leiten können.

3.2 Kompetenzen und Fertigkeiten: Bewerten Sie Ihre Kompetenzen

Überprüfen Sie Ihre am höchsten eingestuft Kompetenzen sorgfältig und analysieren Sie die Beziehung der Kompetenzen zueinander. Wie gross sind die Überlappungen? Gibt es ein gemeinsames Thema für Ihre Kompetenzen? Befinden sich darunter Fähigkeiten, die Sie eher als Hobby und weniger als Basis für Ihre Tätigkeit einstufen würden? Könnten Sie in diesem Fall eventuell diese Hobby-Fähigkeiten auch in Ihrer Arbeit einsetzen? Der Aktionsplan zu Ihrem Bericht wird Sie durch diese und weitere Fragen führen. Mit der Durchführung dieser Analyse werden Sie das Beste aus Ihrem Bericht holen können.

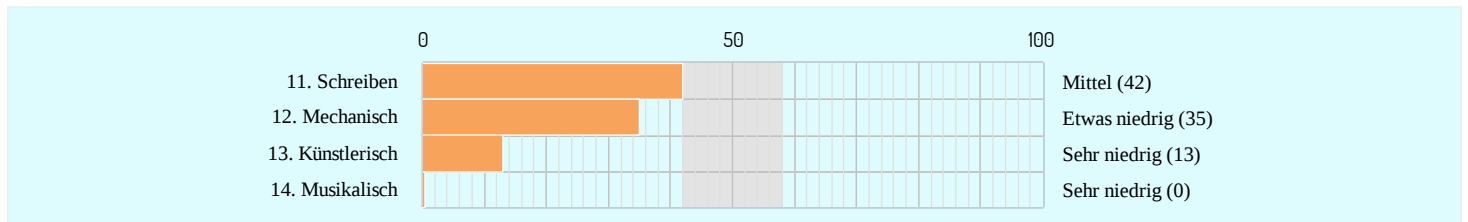
ENTWICKELN SIE IHRE KOMPETENZEN

Ihre Talente voll einzusetzen bedeutet auf keinen Fall, dass Sie keine Schulung, Ausbildung, harte Arbeit und Hingabe mehr benötigen würden, um Ihre Fähigkeiten auszubauen. Vielmehr arbeiten erfolgreiche Menschen sehr fleissig in ihrem Beruf. Denken Sie an den professionellen Golfer, der seine natürlichen sportlichen Fähigkeiten entwickelt, indem er 100-mal am Tag Bälle schieisst. Oder denken Sie an einen Pianisten, der stundenlang übt, um seine natürliche musikalische Veranlagung zu entwickeln.

HALTEN SIE DIE BELASTUNG MIT SCHWÄCHEN SO GERING WIE MÖGLICH

Jane, ganz wie bei den Interessen, beachten Sie bitte die Kompetenzschwerpunkte, in denen Sie am schlechtesten abschnitten. Sie sind am Ende des Diagramms auf der vorhergehenden Seite aufgeführt. Bereiche mit geringer Bewertung können Einsichten über Ihre beruflichen Interesse liefern. Möglicherweise sind das nicht Ihre natürlichen Stärken oder Sie hatten nie die Gelegenheit, diese zu entwickeln. In jedem Fall wäre es das Beste, keinen Tätigkeiten nachzugehen, die sehr häufig von Ihnen Kompetenzen fordern würden, die bei Ihnen niedrig eingestuft wurden, es sei denn Sie erhalten vorher eine Ausbildung dafür.

IHRE VIER SCHWÄCHSTEN KOMPETENZSCHWERPUNKTE



Werte sind für berufliche Entscheidungen wichtig

Werte sind für berufliche Entscheidungen wichtig

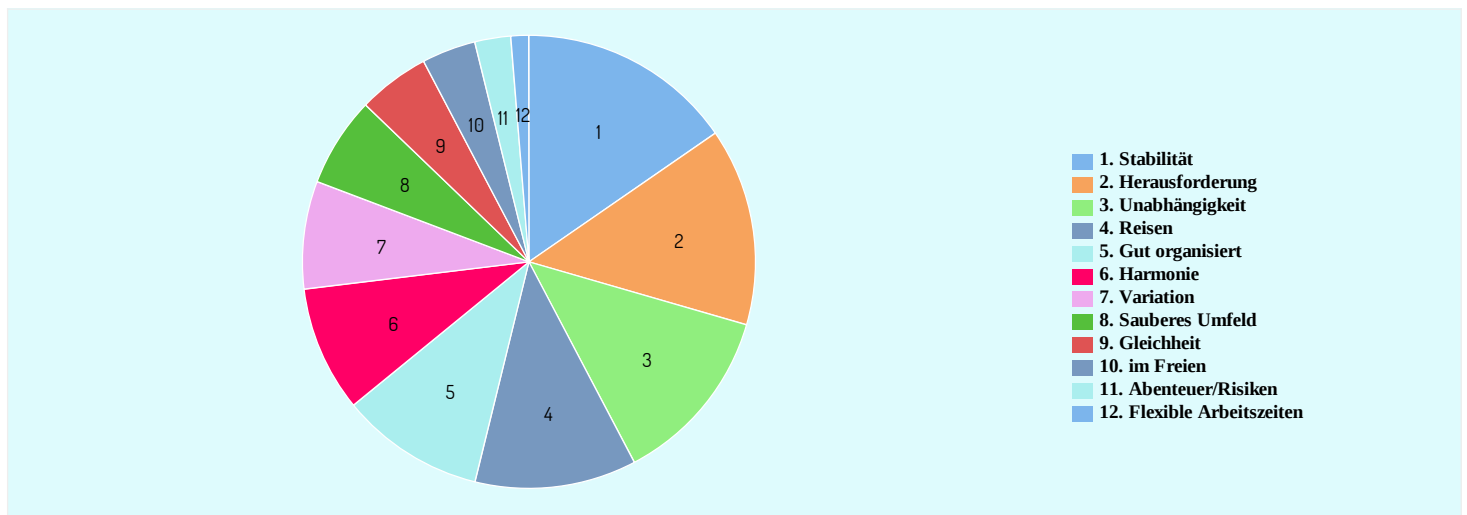
Jane, Sie können sich in einem Berufsbereich befinden, der gut zu Ihren beruflichen Interessen, Fähigkeiten und Ihren persönlichen Stärken passt und dennoch sind Sie unzufrieden und fühlen sich gestresst, wenn die Arbeit nicht mit Ihren Werten übereinstimmt. Beispielsweise arbeiten viele Menschen gerne im Freien und fühlen sich nie wirklich wohl, wenn sie in geschlossenen Gebäuden arbeiten müssen. Andere wiederum brauchen vielleicht die Sicherheit, dass sie Menschen direkt mit ihrer Arbeit helfen, und sind nicht zufrieden, wenn sie alleine oder mit Maschinen arbeiten.

Viele Menschen glauben, dass sie beinahe alles gerne tun würden, solange Sie dabei materiellen Erfolg haben. Leider fühlen sie sich nach nur wenigen Jahren in ihrer Karriere häufiger denn je unerfüllt und ausgebrannt. Die Berücksichtigung der Werte bei der Berufswahl kann häufig die am Arbeitsplatz erlebte Enttäuschung verhindern und dem Berufsstress vorbeugen. Wenn Sie Ihre Prioritäten in Bezug auf Konsistenz überprüfen, vergleichen Sie diese mit der Art, wie Sie tatsächlich arbeiten. Dieser aus drei Teilen bestehende Abschnitt wird Sie bei der Definition von Prioritäten und Werten unterstützen, die Sie durch Ihr Leben und Ihre Arbeit führen.

Gehen Sie davon aus, dass sich Ihre Werte ändern; dies sind Ihre Prioritäten und Sie können diese jederzeit nach Belieben revidieren. Die meisten Menschen erleben, dass sich einige ihrer Prioritäten ändern, wenn sie älter werden und sich ihre familiären Verhältnisse ändern. Es ist sicher von Vorteil, diesen Bericht als zukünftige Referenz aufzubewahren. Anhand einer periodischen Überprüfung können Sie Aktualisierungen vornehmen und sehen, wie gut Sie sich an Ihre Prioritäten halten.

4.1 Werte: Arbeitsumfeld

IHRE PRIORITÄTEN FÜR DIE 12 ELEMENTE, DIE SICH AUF IHR ARBEITSUMFELD BEZIEHEN



BEACHTEN SIE DIE TOP 4 ALS WICHTIGE KRITERIEN ZUR EINSCHÄTZUNG POTENTIELLER BERUFE UND STELLEN

1. Stabilität

Sie arbeiten gern in einem beständigen Umfeld, in dem eine etablierte Routine vorherrscht ohne Überraschungen. Sie schätzen regelmäßige Stunden, ein stabiles Gehalt und eine Arbeitszeit, die sich nicht ändert.

2. Herausforderung

Sie brauchen die Chance, schwierige Probleme zu lösen und an Knackpunkten zu arbeiten. Halten Sie nach schwierigen Aufgaben und schwer zu überwindenden Hindernissen Ausschau. Kontroversen sind für Sie kein Problem, denn Sie lieben es Ordnung ins Chaos zu bringen.

3. Unabhängigkeit

Sie treffen gern Ihre eigenen Entscheidungen. Suchen Sie daher nach einem gewissen Maß an beruflicher Unabhängigkeit. Für Sie ist es wichtig, dass Sie die Dinge so erledigen können, wie Sie es wünschen. Jeder braucht Richtlinien, aber für Sie ist es wichtig, dass Sie Ihre eigenen Ideen in der Arbeit ausprobieren können und Ihnen keiner dabei über die Schulter blickt.

4. Reisen

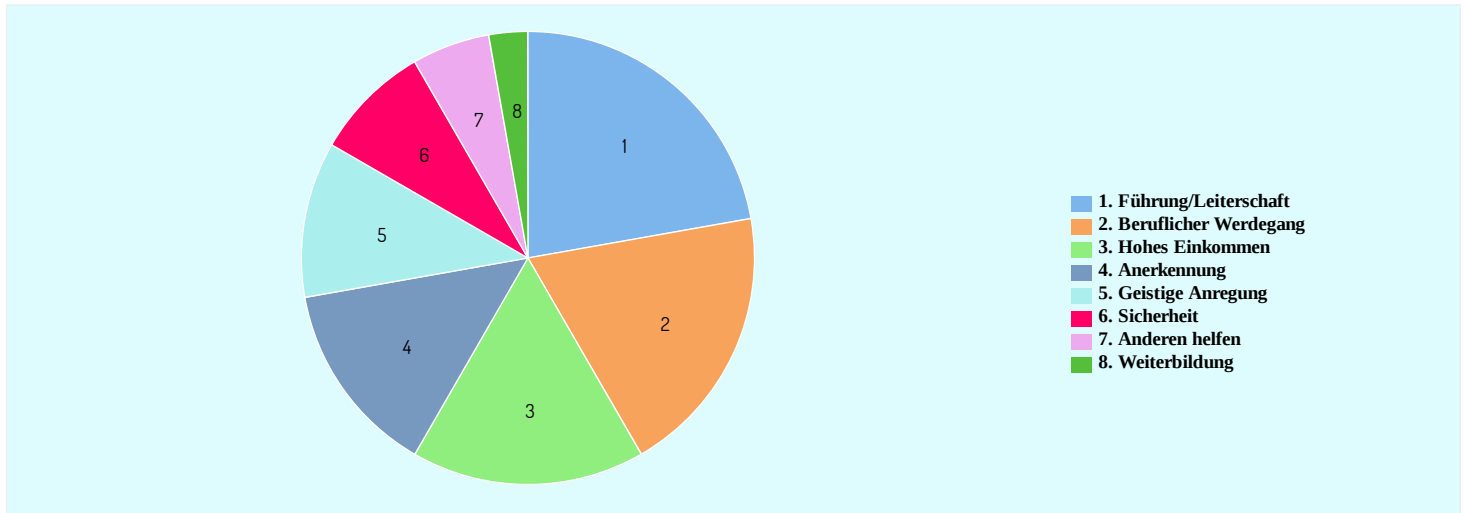
Suchen Sie nach Beschäftigungen, bei denen Sie reisen und verschiedene Gegenden der Welt sehen können. Sie treffen gern neue Leute, unternehmen gern regelmäßig Reisen und erledigen Aufgaben außerhalb des Büros.

4.2 Werte: Arbeitsergebnis

Obgleich die meisten Menschen eine bestimmte Lohnwartung für Ihre Arbeit haben, ist die Entscheidung, was Ihnen am wichtigsten ist, von grosser Bedeutung. Beispielsweise hängen höhere Bildung und höheres Einkommen üblicherweise zusammen, aber Bildung über ein gewisses Niveau hinaus korreliert unter Umständen nicht mehr mit einem höheren Einkommen. Auch eine Führungsposition bedeutet nicht immer mehr Sicherheit. Ob wir uns darüber Gedanken machen oder nicht, die meisten von uns müssen harte Entscheidungen in diesem Bereich treffen.

Es ist von grosser Bedeutung, dass Sie verstanden haben, dass Ihre Prioritäten eine persönliche Angelegenheit sind. Einer der grössten Fehler, die Personen bei der Wahl ihres Berufsfeldes machen, ist, dass sie anderen zu viel Macht über Ihre Arbeitswerte überlassen. Das ist jetzt die Gelegenheit, um über diesen wichtigen Bereich nachzudenken und sicherzustellen, dass Sie herausfinden, was für Sie wichtig ist.

HIER SIND IHRE PRIORITÄTEN FÜR DIE 8 ERGEBNISSE, DIE SIE VON IHRER ARBEIT ERWARTEN



DIESE RESULTATE SIND AM WICHTIGSTEN FÜR SIE

1. Führung/Leiterschaft

Sie fühlen sich in Positionen wohl, in denen Sie die Verantwortung für Ressourcen und Menschen übernehmen können. Sie sind gerne Chef, sagen anderen, was zu tun ist, und treffen Entscheidungen für die Gruppe. Ihre Arbeit sollte die Möglichkeit bieten, ein Team zu gemeinsamen Zielen hinzuführen.

2. Beruflicher Werdegang

Sie sind an Berufen interessiert, die einen gut definierten Aufstieg auf der Karriereleiter anbieten. Sie möchten gern in der Organisation aufsteigen, indem Sie mehr Verantwortung und Führungsaufgaben übernehmen. Suchen Sie nach Tätigkeitsprofilen, die Wachstumschancen anbieten und die Möglichkeit, Profi auf Ihrem Gebiet zu werden.

3. Hohes Einkommen

Sie schätzen hohe finanzielle Auszeichnungen für Ihren beruflichen Einsatz. Sie sind der Meinung, um in Ihrer Arbeit erfolgreich zu sein, ein hohes Einkommen notwendig ist.

4. Anerkennung

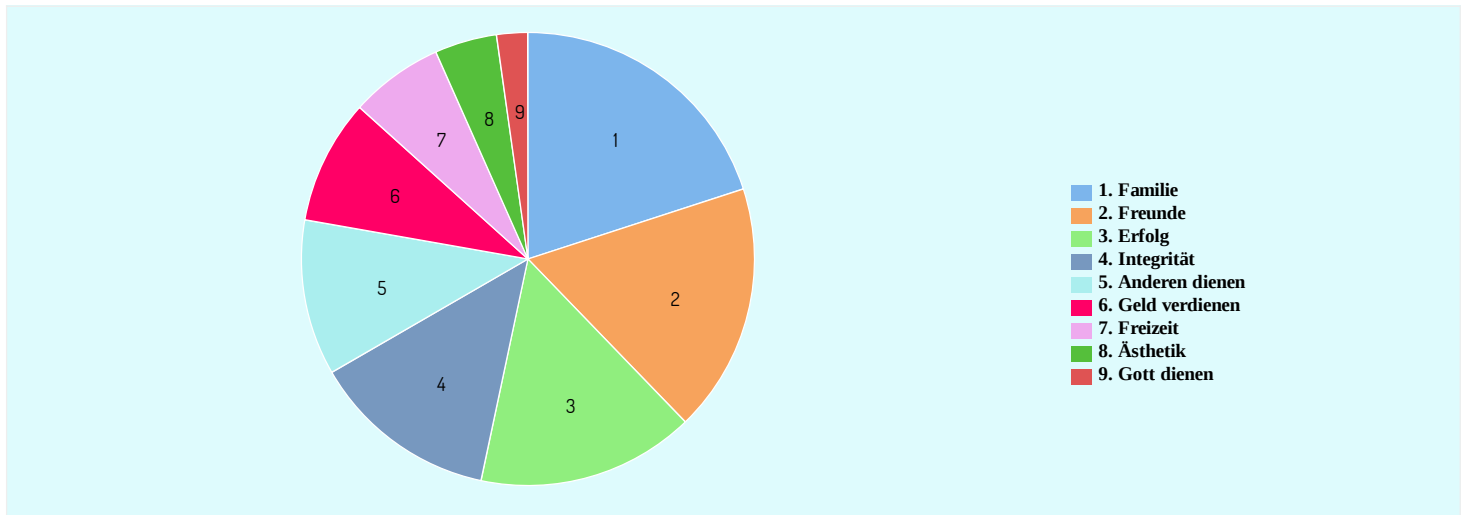
Sie arbeiten gern hart, um als jemand anerkannt zu werden, der sein oder ihr Scherflein zum Ganzen beigetragen hat. Die Anerkennung Ihres Tun ist für Sie ein grosser Ansporn; daher sollten Sie Ihre potenziellen Berufschancen sorgfältig analysieren, um sicher zu gehen, dass ein klar definiertes Belohnungssystem vorhanden ist.

4.3 Werte: Lebenswerte

Dieser Bereich ist für Ihre Karriereplanung wichtig, da viele Menschen Schwierigkeiten damit haben, Leben und Arbeit in Einklang zu bringen. Der schnelle Alltag, die Sorgen übermässiger finanzieller Verpflichtungen und die Komplexität des Lebens in dieser Zeit vermitteln vielen Menschen das Gefühl, das sie kaum durch den Tag kommen.

Die Erfahrung zeigt jedoch, dass Menschen, die ihre Lebensaufgabe mit Bedacht entscheiden und dann eine Berufswahl treffen, die zu ihrem Ziel beiträgt, sich auf einzigartige Weise erfüllt und versöhnt mit ihrer Arbeit fühlen. Ihre 4 Top-Themen, die sich auf Ihre Lebensaufgabe beziehen, finden Sie auf der nächsten Seite.

SIE HABEN 9 THEMEN PRIORISIERT, DIE SICH AUF DEN LEBENSINN BEZIEHEN



IM FOLGENDEN SIND IHRE 4 TOP-PRIORITÄTEN AUFGELIESTET

1. Familie

Ihre Familie hat einen großen Stellenwert bei Ihnen und Sie möchten in der Lage sein, stets da zu sein, wenn die Familie Sie braucht. Sie halten es für wichtig, für deren Aktivitäten verfügbar zu sein. Intensive Zeit mit Ihrer Familie zu verbringen ist wichtig für Sie, und das sollten Sie bei der Berufswahl berücksichtigen.

2. Freunde

Freundschaften eingehen und diese pflegen ist ein wichtiger Teil in Ihrem Leben. Sie verbringen gern Zeit mit engen Freunden, helfen diesen, wenn sie Sie brauchen, und schließen gern neue Freundschaften. Sie schätzen einen Lebensstil, der es erlaubt, sich eine Auszeit von beruflichen Verpflichtungen zu nehmen, um Zeit mit engen Freunden und Bekannten verbringen zu können.

3. Erfolg

Sie setzen hohe Ziele und streben nach hervorragender Qualität in allem was Sie tun. Das Erreichen von Ihrem vollen Potenzial im Beruf ist sehr wichtig für Sie. Suchen Sie nach Berufsmöglichkeiten, in denen Sie hohe Ziele setzen können und die Resultate von Ihrem Aufwand sehen können.

4. Integrität

Aufrichtigkeit in allen Bereichen des Lebens ist für Sie sehr wichtig. Sie unternehmen alles, um zu Ihrem Wort stehen zu können, und Fairness und Wahrheit haben bei Ihnen höchste Priorität. Um sichergehen zu können, dass Sie keine Kompromisse schließen müssen, überprüfen Sie das Arbeitsumfeld und die Leitenden sorgfältig ebenso wie die Produkte und Dienstleistungen eines jeden Unternehmens, bei dem Sie sich bewerben möchten.

FINDEN SIE DIE RICHTIGE BALANCE IN IHREN WERTEN

Niemand ist perfekt, Superman und Wonder Woman existieren nicht, und Sie werden nie in der Lage sein, alles zu tun, was Sie möchten. Jeder muss ein Gleichgewicht im Leben erarbeiten. Wenn Sie Ihre Prioritäten in Betracht ziehen, werden Sie in der Lage sein, eine angenehme Balance zwischen Zeit, Energie und finanziellen Ressourcen zu finden. Indem Sie sich auf Ihre Prioritätenlisten beziehen, können Sie Ihre angegebenen Werte für den Lebenszweck erfüllen.

GEHEN SIE DAVON AUS, DASS SICH IHRE WERTE ÄNDERN

Dies sind Ihre Prioritäten und Sie können diese jederzeit nach Belieben ändern. Die meisten Menschen erleben, dass sich einige ihrer Prioritäten ändern, wenn sie älter werden, und sich ihre familiären Verhältnisse ändern. Es ist sicher von Vorteil, diesen Bericht als zukünftige Referenz aufzubewahren. Anhand einer periodischen Überprüfung können Sie Aktualisierungen vornehmen und sehen, wie gut Sie sich an Ihre Prioritäten halten.

UND WAS MACHE ICH JETZT?

Vergleichen Sie die Phasen Ihrer beruflichen Entwicklung mit einer Fahrt übers Land zum Familienurlaub. Es gibt zwei unterschiedliche Phasen. Die erste Phase besteht aus der Durchführung der gesamten erforderlichen Planung, um den Urlaub angenehm zu gestalten. Die zweite Phase besteht darin, dass Sie tatsächlich ins Auto steigen und losfahren.

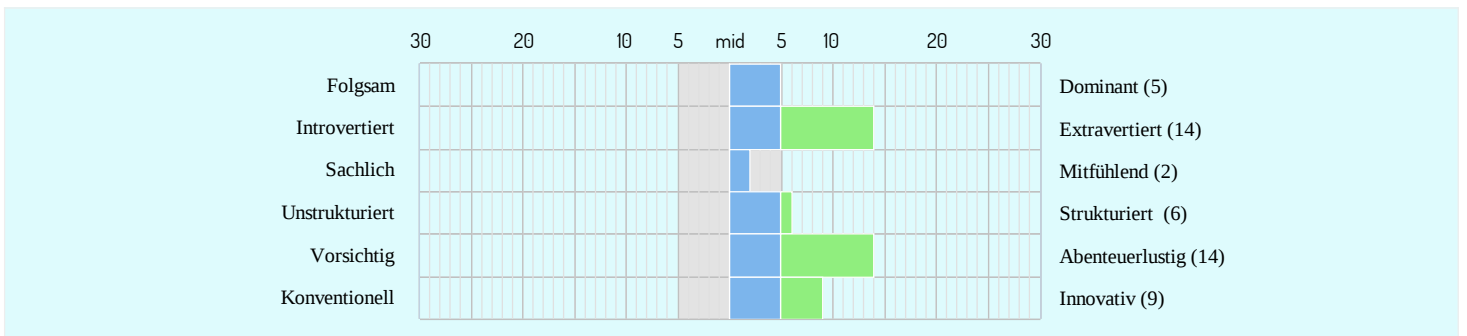
Das Durchlesen Ihres CAREER DIRECT Berichts kann mit dem Lesen der Autoatlanten in der ersten Phase der Reiseplanung verglichen werden. Er bietet Ihnen eine breite Übersicht über allgemeine Richtungen, zusammen mit einigen alternativen Strecken, um an Ihr Ziel zu gelangen. Allerdings wird das einfache Durchlesen des Berichts ebenso wenig die Probleme Ihres beruflichen Dilemmas lösen, wie das Durchlesen der Landkarte allein Sie auch nicht zu Ihrem Urlaubsziel bringen wird.

Nun befinden Sie sich in Phase Zwei. Es ist Zeit für Sie, in den Fahrersitz zu klettern und Ihre berufliche Reise anzutreten. Im ersten Schritt müssen Sie Ihre Informationen in Pläne und Entscheidungen ableiten, mit denen Sie losstarten können. Als Unterstützung bei diesem wichtigen Schritt haben wir einen Aktionsplan für Sie bereitgestellt, einen Wegweiser, der Ihnen dabei hilft, das, was Sie über Ihr Arbeitsmuster gelernt haben, zu interpretieren und danach zu handeln. Es ist ausgesprochen wichtig, dass Sie diesen vollständig durchführen. Ich werde Sie bei der Abstimmung Ihres Musters mit den verschiedenen Tätigkeiten und Ausbildungsprogrammen unterstützen.

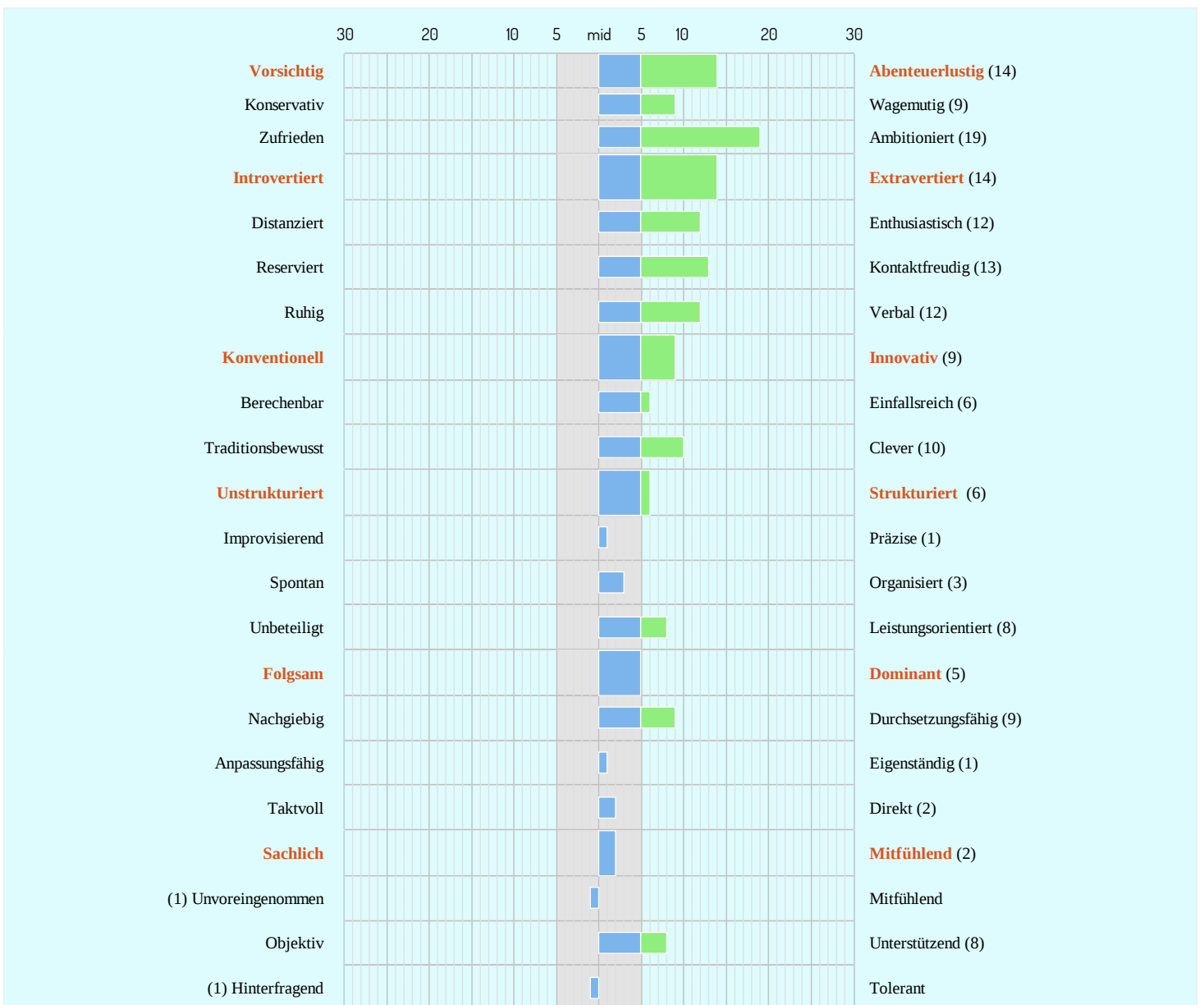
Am wichtigsten überhaupt ist es, immer im Auge zu behalten, dass Ihr eigentliches Ziel bei der Berufsplanung die Übereinstimmung Ihrer Talente und Interessen mit den Anforderungen an Ihre Arbeit ist. Wenn Sie das befolgen, haben Sie sehr grosse Chancen, das Karriereziel, das zu Ihnen passt, zu erreichen.

Zusammenfassende Persönlichkeitsdiagramme

1.1 Die sechs Persönlichkeitsfaktoren



1.2 IHRE PERSÖNLICHKEITSAKTOREN UND SUBFAKTOREN



1.3 PERSÖNLICHKEITZUSAMMENFASSUNG

Abenteuerlustig - Abenteuerlustig, ehrgeizig und wettbewerbsfähig. Herausforderungen reizen Sie.

Extravertiert - Kontaktfreudig und von Natur aus eine den Menschen zugeneigte Person, die gerne auf Fremde trifft; Sie sind enthusiastisch und können sehr gut Kontakte knüpfen.

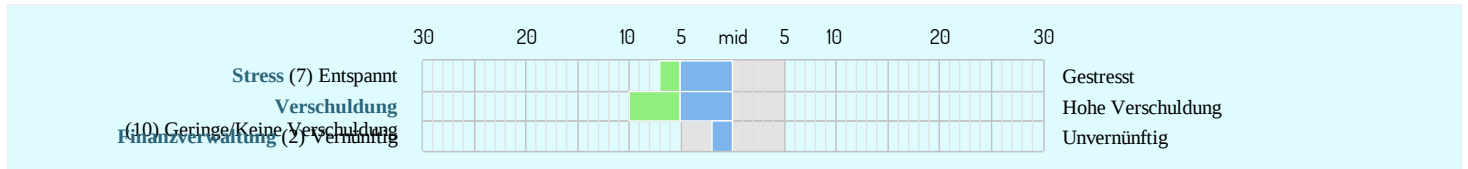
Innovativ - Sehr kreativ. Sie entwickeln und drücken besonders gerne neue Ideen aus und suchen nach geistigen Herausforderungen.

Strukturiert - Genau, organisiert und vorbereitet. Sie befolgen von Natur aus Regeln, da Sie Struktur und Berechenbarkeit bevorzugen.

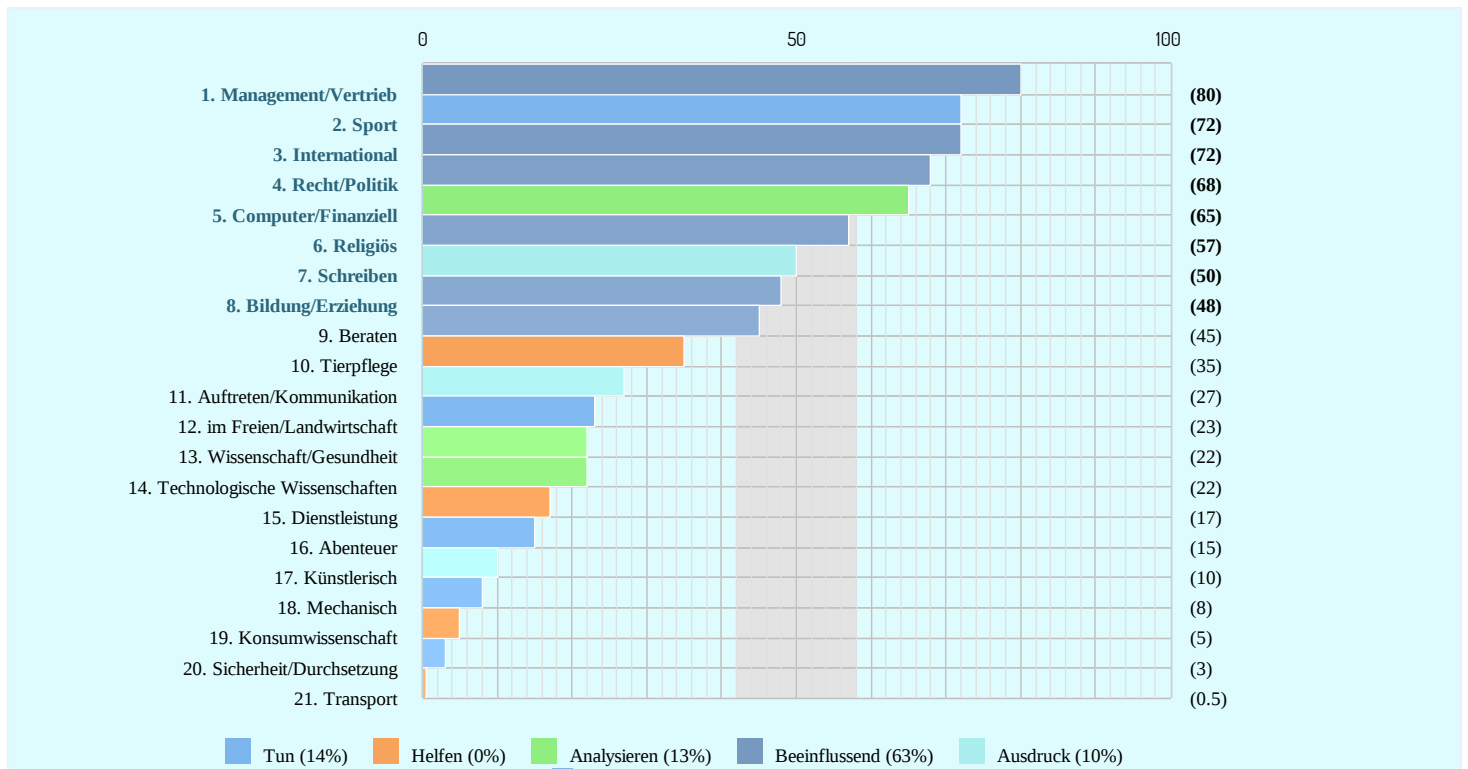
Folgsam / Dominant (Mittel) - Fühlt sich sowohl in der Führungsrolle als auch als Mitläufer wohl und wird sich entsprechend an die Situation anpassen.

Sachlich / Mitfühlend (Mittel) - Angenehm und hilfreich, aber auch in der Lage, objektiv in Bezug auf Menschen und Situationen zu sein.

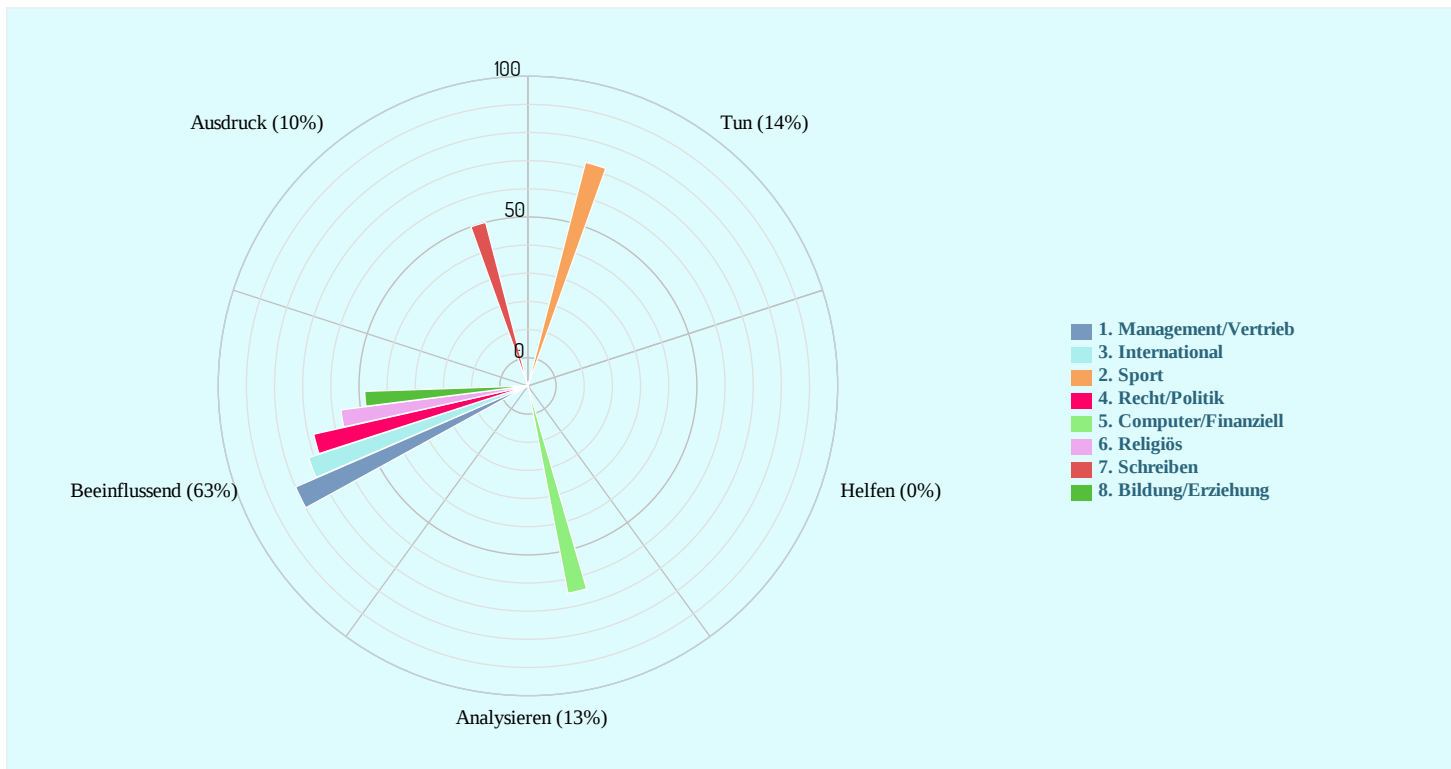
1.4 Kritische Themen des Lebens



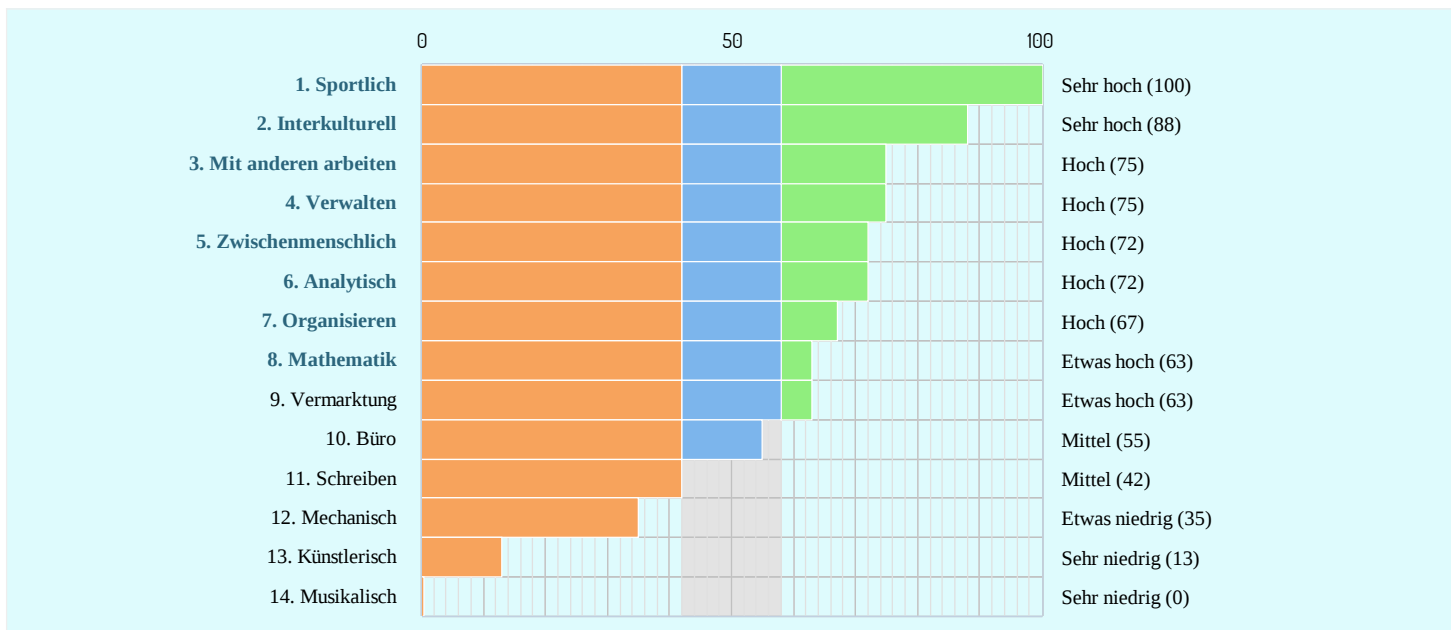
2.1 Allgemeine Interessen



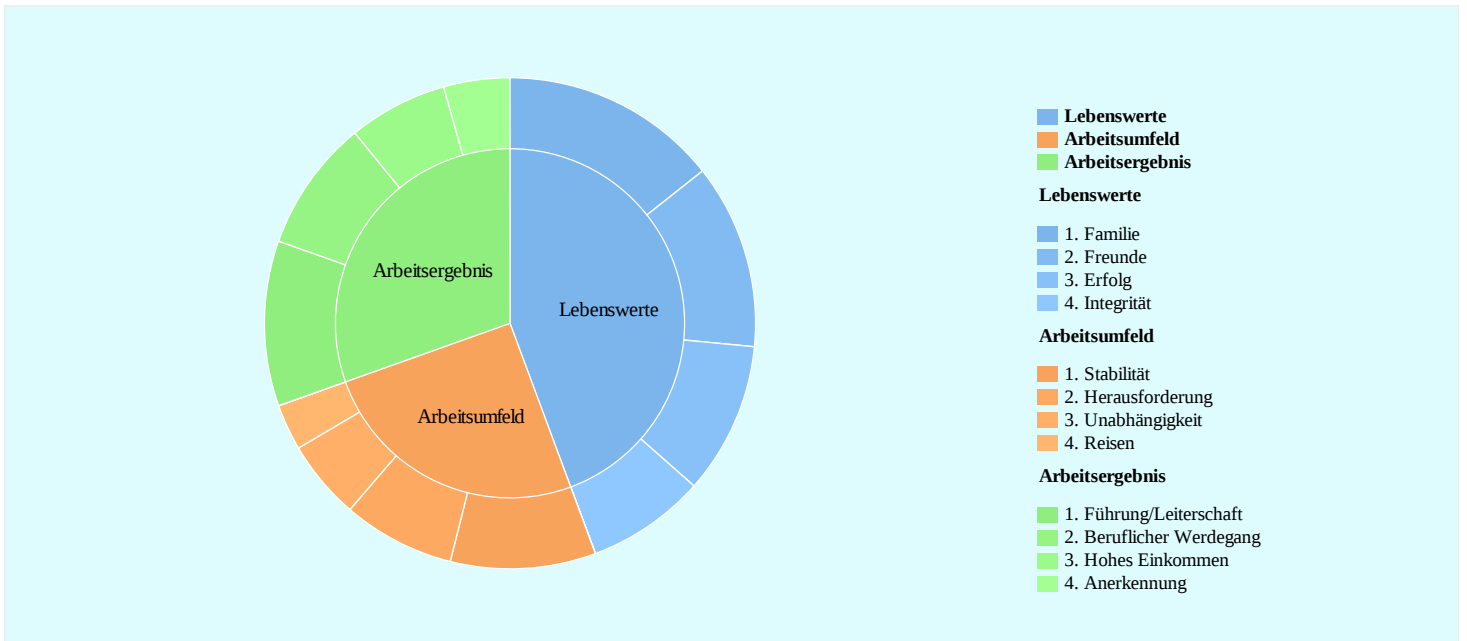
2.2 Top 8 Karriere Gruppe nach Interessen Gebieten



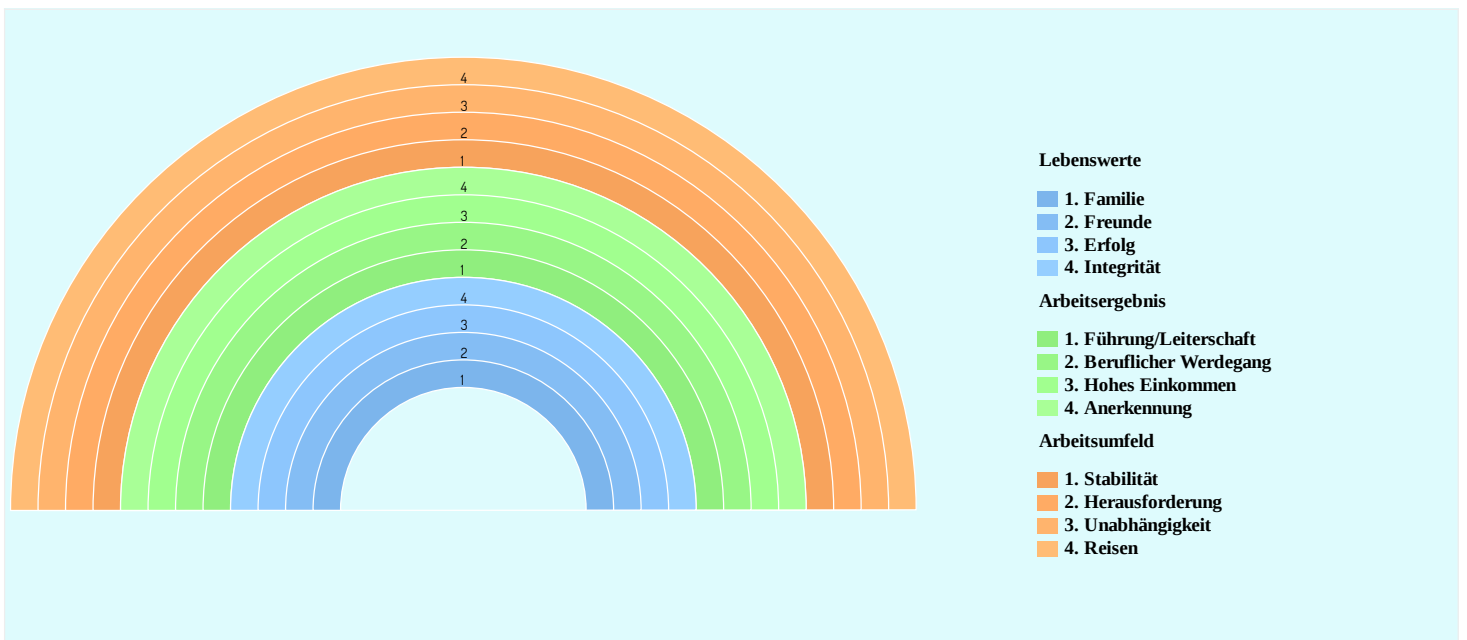
3.1 Kompetenzen und Fertigkeiten



Top 4 Integrierte Werte nach Prioritäten



Kernwerte der Lebensplanung



Teil 5: Career Direct – Nächste Schritte

Career Direct – Nächste Schritte

Glückwunsch zum Beenden von der Career Direct Bewertung und das Durcharbeiten des detaillierten Berichts.

Hier einige grundlegende Prinzipien zum Verstehen. Bevor Sie zu den nächsten Schritten weitergehen, bitte studieren Sie jeden einzelnen Schritt genau und diskutieren Sie diese mit jemandem, dem Sie vertrauen.

- Sie haben ein einzigartiges Design, das nicht unbeachtet sein kann. Das Akzeptieren von Ihrem Design ist ein kritischen Punkt um Ihre Lebensaufgaben zu entdecken. Das Ignorieren von Ihrer speziellen Zusammensetzung kann zu gefährlicher Frustration führen, mangelnden Entscheidungen und beschädigt letztlich Beziehungen.
- Ihr Lebenswerk ist ein stetig entfaltender Weg umgeben von Beziehungen, nicht nur eine Serie von zwischenmenschlichen Ereignissen. Seien Sie feinfühlig und offen, von anderen Ratschläge zu erhalten und Leitung im Erforschen und Entscheidungen treffen.
- Das Ausrichten von Ihrem Design mit Ihrer Karriere ist eine lebenslange Verantwortung. Während sich Ihr Leben verändert gibt es immer wieder Zeiten, wo Sie sich entfremdet fühlen in Beziehungen, Arbeit und dem Leben. Das deutet normalerweise darauf hin, dass es an der Zeit ist, den Career Direct Bericht neu zu beurteilen und zu wiederholen.
- Erfolg auf Ihrem Weg fordert harte Arbeit, Treue und Durchhaltevermögen. Das studieren von Ihrem Bericht, nach möglichen Berufsmöglichkeiten forschen sind erforderlichen Schritte und das freiwillige Arbeiten in einem Bereich, das sich nach Ihrem Design ausrichtet, mag hilfreich sein.
- Sie sind dabei, eine bedenkliche Berufsentscheidung zu treffen. Eine solide Grundlage ist kritisch, um ein Unwetter vorzubeugen. Die einzige Grundlage für eine weise Berufsentscheidung ist:
 - Sicherstellen, dass sich Ihre Entscheidung nach Ihrem Design ausrichtet.
 - Eine Entscheidung treffen, die Ihren Schöpfer ehrt.
 - Vermeiden Sie die folgenden falschen Grundeinstellungen MIT ALLEN MITTELN!
 - Den einfachsten oder ersten Job nehmen, der Ihnen geboten wird.
 - Geld als einziger Motivator
 - Berufstitel oder Prestige
 - Sicherheit, Macht und Kontrolle
 - Freunden folgen
 - Nach "heissen Jobs" Kategorien suchen
 - Das tun was die Eltern taten und ihre Träume erfüllen.
 - Einen Job/Arbeit annehmen, weil Sie ihn ausführen können.

Da Sie nun ein gutes Verständnis von den grundlegenden Prinzipien haben, um eine weise Berufsentscheidung zu treffen, lassen Sie uns nun zum nächsten Schritt gehen:

SCHRITT 1:

- Falls sie keinen Career Direct Berater haben, suchen Sie die Hilfe einen Coach oder Mentor, der mit Ihnen die Auswertung des Test anschaut und beten sie regelmässig für Ihre weitere Leitung. Falls Sie möchten, [kontaktieren Sie nun einen Career Direct Berater!](#)

SCHRITT 2:

- Lesen Sie nun Ihre Bewertungsergebnisse im *Career Direct*® detaillierten Rapport ERNEUT.
- Notieren Sie die Information in Ihrem Bericht die womöglich nicht auf Sie zustimmen. Falls Sie nicht einverstanden sind mit einer Beschreibung, fragen Sie Ihren Berater oder Coach Ihnen die zu bestätigen. Einmal bestätigt, notieren Sie die Punkte, die nicht auf Sie zustimmen.
- Markieren oder unterstreichen Sie die Schlüsselpunkte, die Sie und/oder Ihre Berater hervorgehoben hat im Bericht.
- Notieren sie die Top-Berufsempfehlungen von Ihrem Berater. Falls Sie keinen Berater hatten, fehlen Ihnen diese Empfehlungen.

SCHRITT 3:

- Klicken Sie auf die gewünschten oder empfohlenen Berufsgattungslink in Ihren Top 8 Interessengebiet und forschen Sie weiter nach möglichen Berufen, die mit Ihrer Persönlichkeit, Interessen, Fähigkeiten und Werten übereinstimmt.
- Jede Karriere verlangt eine spezifische Konfiguration von Persönlichkeit, Interessen, Fähigkeiten und Werten, um erfolgreich zu sein. Bitte erinnern Sie sich, dass Ihr Beruf, den Sie wählen, mit ALLEN VIER Dimensionen von Ihrem Design übereinstimmen muss. Sie finden alle nötigen Informationen bezüglich Ihrer Persönlichkeit, Interessen, Fähigkeiten und Werten in dem Sie auf den Link der Jobdetails klicken.
- Konsultieren Sie den [Job Sampler \(Herunterladen HIER\)](#) für eine mehr verständlichere Liste von Berufen in Ihrem speziellen Interessengebiet.

Top Acht Interessensgebiete Jobdetails Links

1. Management/Vertrieb

Marketingvertreter/in	Käufer	Geschäftsmann/Frau
Immobilienmakler/Grundstücksmakler/in	Filialleiter/in	Reiseberater
Versicherungsvertreter	Börsenmakler/in	Manager

2. Sport

Athletischer Kursleiter	Schiedsrichter	Professional scout
Sportvermittler	Profisportler/in	Freizeitpark- Manager
Fitness-Instructor/in	Sport Trainer/in	Sport Lehrer/in

3. International

Auslandskorrespondent/in	Fremdsprachenlehrer/in	Übersetzer/in
Ausland-Missionar/in	Diplomat/in	Reiseführer/in
Internationaler Unternehmungsleiter/in	Uebersetzer/in	Ausländerarbeit

4. Recht/Politik

Rechtsanwalt/Anwältin	Rechtsassistent/in	Politikwissenschaft
Schiedsrichter	Gesetzgeber	Richter/in
Senator	Kampagnen-Manager	Politikwissenschafts-Lehrer/in

5. Computer/Finanziell

Computer-Systemanalytiker	Ökonom/in	Buchhalter/in
Bankberater/in	Statistiker/in	Database-Administrator/in
Aktuar/in	Finanzeberater/in	Rechnungsführer/in

6. Religiös

Religionslehrer/in	Pastor/Pfarrer/in	Geistliche/r Berater/in
Missionar/in	Rabbi	Priester/in
Evangelist/in	Jugendpastor/in	Kaplan

7. Schreiben

Journalist	Webseiten-Schriftsteller	Redakteur/in
Desktop-Publisher	Herausgeber/in	Schriftsteller/in
Schriftsteller/in	Werbetexter/in	Journalist/in

8. Bildung/Erziehung

Lehrer/in	Lehr-Beauftragter/Koordinator/in	Schulleiter/in
Erzieher/in	Berufsschullehrer/in	Erwachsenenbildner/in
Sprachschullehrer/in	Professor/in	Sonderschullehrer/in

SCHRITT 4:

- Zum Ausfüllen des [Aktionsplan Arbeitsblatt](#) , gebrauchen Sie die Schlüsselinformationen von ihrem detaillierten Bericht und Ihren Forschungen. Dieser Schritt ist notwendig um die nächsten Schritte zu erfüllen!
- Behalten Sie die folgenden Fragen in Ihren Gedanken in dem Sie sich durch den Aktionsplan durcharbeiten:
 - Was sind Ihre einzigartigen Stärken und Motivationen, die Sie befähigen an Ihrem Arbeitsplatz sich auszuzeichnen?
 - Was ist Ihr von Gott gegebenes Muster, arbeitsbezogenes Kennzeichen?
 - Welches sind die Arbeitsgebiete und spezifischen Berufe, die sie am Meisten interessieren?
 - Was sind wichtige Anforderungen und Kennzeichen für diese Aufgaben basierend auf Ihren Untersuchungen?
 - Welche Berufsgattung und Arbeit passt am Besten zu Ihrem spezifischen Design?
 - Was planen Sie zu tun, um die verschiedenen Berufsmöglichkeiten zu verfolgen, die am Besten zu Ihnen passen?
 - Job Shadowing?
 - Freiwilligenarbeit?
 - Ein Praktikum machen?
 - Mit Menschen in spezifischen Berufsgruppen sprechen?

SCHRITT 5:

- Beten Sie durch diesen ganzen Prozess und suchen Sie göttlichen Rat, sprechen Sie mit Menschen im Berufsfeld, das am Besten zu Ihrem Design passt und suchen Sie für aktuelle Möglichkeiten in diesen Bereichen.

Teil 6: Ressourcen

Ressourcen

Diese Sektion versorgt Sie mit hilfreichen Mitteln und online-Links zu Diensten und Informationen, die Ihnen helfen werden, in Ihrer Karriere Erfüllung zu finden.

- [Leitfaden für College Majors und Berufswahl E-Book](#)

Der *Leitfaden für College Majors und Berufswahl E-Book* Nachschlagewerk gibt praktische Ratschläge für mögliche Hauptstudiengänge und die *Die Wahl einer Hoch- oder Fachschule* Dokumente in den online-Ressourcen helfen, Ihre Interessen mit möglichen Hochschulstudien anzupassen

- [Die Wahl einer Hoch-oder Fachschule](#)

Dieses Dokument enthält ein Prozess betreffend Ihren Top Berufsinteressen und Karrieregebiet (identifiziert durch den Aktionsplan) mit der Wahl einer Hoch -oder Fachschule

- [Job Sampler](#)

Der *Job Sampler* soll dazu beitragen, Ihre Vision für die Arbeitsmöglichkeiten zu erweitern basierend auf Ihren Interessengebieten. Die neun aufgeführten Berufe in jedem Interessengebiet sind nur Beispiele. Der *Job Sampler* enthält eine vollständige Liste die weiter durch O*Net und den Occupational Outlook Handbook links erkunden werden kann.

- [O*Net Online](#)

O*Net Online ist eine Database mit detaillierten Information über bestimmte Berufe aus dem Bureau of Labor Statistics. Diese online-Ressource enthält Informationen zu allen Berufen, die zu Finde sind im *Job Sampler* , einschliesslich den erforderlichen Fähigkeiten, Wissen und Ausbildung, berufliche Aufgaben, Tätigkeit, Kompetenzen, Durchschnittslohn und vieles mehr.

- [Occupational Outlook Handbook](#)

Die Occupational Outlook Handbook Database ist auch erhältlich beim Bureau of Labor Statistics und gibt detaillierte Beschreibungen von den Top 260 Berufsgattungen, die etwa 90 Prozent der Berufe representieren, die vom Amerikanern gehalten werden.

- [Crown Financial Ministries](#)

Crown Financial Ministries ist Dachorganisation und sie entwickelte das *Career Direct® Complete Guidance System* . Es ist ein internationaler, nicht-konfessioneller Dienst, der Material für Kirchen und Einzelne anbietet, Seminare und 4 nationale Radioprogramme hält, eine preisgekrönte Internetwebseite besitzt, sowie Money Map Coaching und Karriere-Ressourcen, die Menschen echte finanzielle Freiheit. Besuchen Sie uns online um mehr Informationen über unseren dynamischen Dienst zu erhalten.

- [Crown Financial Ministries Resource Store](#)

Klicken Sie hier um alle Produkte und Dienste von Crown Financial Ministries in der Uebersicht zu sehen.

- [Pongo™ Resume Service](#)

Im heutigen wettbewerbsorientierten Arbeitsmarkt ist ein gute geschriebener Lebenslauf der wichtigste Faktor, um Ihren Fuss auf den richtien Weg zu setzen und die richtige Position zu erlangen. Lebenslauf **BAUMEISTER** und **HERAUSGEBER** geben Ihnen die werkzeuge, Ihren Lebenslauf schnell und einfach zu erstellen, zum Drucken oder Faxen oder mailen, alles an einem zentralen Ort online! (Bitte beachten Sie dass dieser Link Sie zu einer anderen Webseite führt.)

- [Persönliches Karriere Inventar](#)

Dieser Fragebogen wird Ihnen helfen, verschiedene wichtie Fragen durchzukämmen, bevor die nächsten Schritte befolgen können. Sie können Ihre Informationen in einen PDF Format schreiben und drucken, jedoch nicht spreichern.

- [Persönliche Karriere und Ausbildungs](#)

Das Vervollständigen von diesen kurzen Fragebogen auf Ihrem Computerbildschirm wird Ihnen helfen, wichtige Karriere-Probleme anzugehen.

Audio-Dateien:

Audio Nachricht #1 – "Prinzipien zur Karriere-Erfüllung" (28 Minuten)

Diese Meldung ergibt Ermutigungen und Weisheit um wirklich und wahrhaftig erfolgreich zu sein in Ihrem Leben und Karriere.

- Lektion 1: • Die Ursprung der Arbeit ist Gott • Alle Arbeit hat Bedeutung und Würde
- Lektion 2: • Ihre Berufung – Gottes Plan für Ihr Leben • Arbeit ist die Plattform zum Dienst und Zeugnis
- Lektion 3: • Herausragende Qualität am Arbeitsplatz • Gott ist unsere letzte Instanz/Autorität

Audio Nachricht #2 – "Wie man die Besten Resultate aus Career Direct® holt" (36 minutes)

Diese Botschaft gibt spezifische Anleitung, wie das Beste Resultat aus Ihrer Career Direct® Bewertung herauszuholen.

- Lektion 1: • Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt in der letzten Generation
- Lektion 2: • Zehn Trends in heuigen Arbeits Umfeld
- Lektion 3: • Ihr Muster passend zu Berufen
- Lektion 4: • Vorteile einer biblischen Perspektive für die Karriere und Berufswahl.

Audio Nachricht #3 – "Verstehen von Ihrem Gott-Gegebenen Design/Interpretation von Ihrem Career Direct Bericht" (55 Minuten)

Diese Botschaft beschreibt die Grundlage für Ihr einzigartiges Desig, geschaffen bei Gott. Er hat jedem von uns spezielle Talente und Fähigkeiten gegeben, die notwendig sind, um unser Potenzial zu erreichen. Der Career Direct Bericht bietet Einblick in Ihr einzigartiges Muster.

- Lektion 1: • Gute und schlechte Ansätze für eine Karriere-Selektion.
- Lektion 2: • Überprüfung Ihrer Berichts – Persönlichkeits Abschnitt.
- Lektion 3: • Überprüfung Ihrer Berichts – Persönlichkeits-Merkmale
- Lektion 4: • Überprüfung Ihrer Berichts – Persönliche Stärken / Nicht-Stärken und Karriere Folgen
- Lektion 5: • Überprüfung Ihrer Berichts – Interessen, Allgemeine Interessen Gruppen, Karriere Gruppen, Verstehen Ihrer Ergebnisse
- Lektion 6: • Überprüfung Ihrer Berichts – Fähigkeiten und Talente
- Lektion 7: • Überprüfung Ihrer Berichts – Werte: Arbeitsumfeld, Arbeitserwartung, Lebenswerte
- Lektion 8: • Hohe oder niedrige Ergebnisse in den Interessengebieten

Audio Nachricht #4 – "Aktionsplan für die Zukunft" (9 Minuten)

Diese Nachricht gibt Ihnen spezifische Anleitungen, wie den Aktionsplan für Ihre persönliche Zukunft zu vervollständigen.

- Lektion 1: • Wie den Aktionsplan vervollständigen und ihn für eine berufliche Karriere zu verwenden.

Audio Files for Students

"Action Plan für die Zukunft - Ausbildung" (17 Minuten)

Diese Nachricht enthält spezifische Anweisungen für die Fertigstellung Ihres personalisierten Aktionsplans für die Zukunft.

- Lektion 1: • Wie diesen Aktionsplan zu vervollständigen und ihn für die berufliche Wahl zu gebrauchen.
- Lektion 2: • Die Wahl eines Studiums oder Berufswahl

"Eine Botschaft für die Eltern" (18 Minuten)

Hinweis: Vater und Mutter - Sie sollten diesen Abschnitt hören, um Ihre Kinder bestmöglich zu führen.

- Lektion 1: • Stewardship ist mehr als Geld
- Lektion 2: • Ihre Rolle als Studenten Karriere Coach